

КОРПОРАТИВНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



УЧЕБНЫЙ ПЛАН  
КОРПОРАТИВНОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА  
НА IV КВАРТАЛ 2011 ГОДА

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН  
КОРПОРАТИВНОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА  
НА IV КВАРТАЛ 2011 ГОДА**

№ страницы	Тема мероприятия	Дата проведения	Стоимость очного обучения	Стоимость дистанционного обучения	Стоимость обучения в РЦ
<b>ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА</b>					
9	<u>Компенсация реактивной мощности как средство оптимизации режимов электрических сетей</u>	05 – 07 октября	25 100,00	---	---
10	<u>Обеспечение сейсмической и геодинамической безопасности электростанций и подстанций</u>	10 – 20 октября	33 600,00	---	---
13	<u>Оптимизация режимов работы ТЭЦ в условиях прохождения осенне-зимнего максимума</u>	10 – 12 октября	25 100,00	---	---
14	<u>Подготовка электросетевого оборудования к несению повышенных нагрузок в осенне-зимний период</u>	07 – 10 ноября	25 100,00	---	---
15	<u>Современные методы диагностики оборудования в сетях 6-110кВ</u>	14 - 25 ноября	32 750,00	---	---
16	<u>Обеспечение надежности работы паротурбинного оборудования в период зимних пиковых нагрузок</u>	05 – 16 декабря	32 750,00	---	---
17	<u>Рациональное управление охраной труда - залог безаварийной работы и снижения затрат предприятия</u>	12 – 23 декабря	32 750,00	---	---
<b>ПРЕДЭКЗАМЕНАЦИОННАЯ ПОДГОТОВКА</b>					
19	<u>Предэкзаменационная подготовка руководителей и специалистов</u>	10 – 20 октября	33 200,00	28 000,00	---
19	<u>Предэкзаменационная подготовка руководителей и специалистов</u>	07 – 17 ноября	33 200,00	28 000,00	---

№ страницы	Тема мероприятия	Дата проведения	Стоимость очного обучения	Стоимость дистанционного обучения	Стоимость обучения в РЦ
19	<u>Предэкзаменационная подготовка руководителей и специалистов</u>	05 – 15 декабря	33 200,00	28 000,00	---
<b>ТРЕНАЖЕРНАЯ ПОДГОТОВКА</b>					
23	<u>Подготовка оперативного персонала ТЭС к прохождению ОЗП (Дистанционная тренажерная подготовка)</u>	Начало 20 сентября	40 000,00	---	---
23	<u>Подготовка оперативного персонала ТЭС к прохождению ОЗП (Дистанционная тренажерная подготовка)</u>	03 – 31 октября	40 000,00	---	---
23	<u>Подготовка оперативного персонала ТЭС к прохождению ОЗП (Дистанционная тренажерная подготовка)</u>	01 – 30 ноября	40 000,00	---	---
23	<u>Подготовка оперативного персонала ТЭС к прохождению ОЗП (Дистанционная тренажерная подготовка)</u>	01 – 30 декабря	40 000,00	---	---
<b>ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ</b>					
25	<u>Базовая подготовка энергоаудиторов (дистанционный курс)</u>	29 сентября – 12 октября	12 000,00	---	---
26	<u>Практическая подготовка энергоаудиторов (практикум – стажировка)</u>	03 – 14 октября	36 000,00	---	---
28	<u>Сертификация РИЭР</u>	03 – 31 октября	14 500,00	---	---
29	<u>Базовая подготовка энергоаудиторов</u>	10 – 21 октября	30 000,00	21 000,00	18 000,00
31	<u>Подготовка энергоменеджеров (ответственных за энергосбережение)</u>	10 – 21 октября	12 390,00	9 000,00	---
32	<u>Профессиональная переподготовка энергоаудиторов. Модуль 1. (диплом - 512 часов)</u>	10 – 28 октября	36 800,00	---	---

№ страницы	Тема мероприятия	Дата проведения	Стоимость очного обучения	Стоимость дистанционного обучения	Стоимость обучения в РЦ
25	<u>Базовая подготовка энергоаудиторов (дистанционный курс)</u>	13 – 26 октября	12 000,00	---	---
33	<u>Энергосервисные услуги как бизнес-проект</u>	24 – 28 октября	32 000,00	26 000,00	---
25	<u>Базовая подготовка энергоаудиторов (дистанционный курс)</u>	27 октября – 09 ноября	12 000,00	---	---
26	<u>Практическая подготовка энергоаудиторов (практикум – стажировка)</u>	31 октября – 11 ноября	36 000,00	---	---
28	<u>Сертификация РИЭР</u>	01 – 30 ноября	14 500,00	---	---
29	<u>Базовая подготовка энергоаудиторов</u>	07 – 18 ноября	30 000,00	21 000,00	18 000,00
31	<u>Подготовка энергоменеджеров (ответственных за энергосбережение)</u>	07 – 18 ноября	12 390,00	9 000,00	---
32	<u>Профессиональная переподготовка энергоаудиторов. Модуль 2. (диплом - 512 часов)</u>	07 – 25 ноября	36 800,00	---	---
25	<u>Базовая подготовка энергоаудиторов (дистанционный курс)</u>	10 – 23 ноября	12 000,00	---	---
33	<u>Энергосервисные услуги как бизнес-проект</u>	21 – 25 ноября	32 000,00	26 000,00	---
25	<u>Базовая подготовка энергоаудиторов (дистанционный курс)</u>	24 ноября – 07 декабря	12 000,00	---	---
26	<u>Практическая подготовка энергоаудиторов (практикум – стажировка)</u>	28 ноября – 09 декабря	36 000,00	20 000,00	---
29	<u>Базовая подготовка энергоаудиторов</u>	05 – 16 декабря	30 000,00	21 000,00	18 000,00
25	<u>Базовая подготовка энергоаудиторов (дистанционный курс)</u>	08 – 21 декабря	12 000,00	---	---
33	<u>Энергосервисные услуги как бизнес-проект</u>	19 – 23 декабря	32 000,00	26 000,00	---

№ страницы	Тема мероприятия	Дата проведения	Стоимость очного обучения	Стоимость дистанционного обучения	Стоимость обучения в РЦ
31	<u>Подготовка энергоменеджеров (ответственных за энергосбережение)</u>	05 – 16 декабря	12 000,00	9 000,00	---
32	<u>Профессиональная переподготовка энергоаудиторов. Модуль 3. (диплом - 512 часов)</u>	05 – 23 декабря	36 800,00	---	---
28	<u>Сертификация РИЭР</u>	01 – 30 декабря	14 500,00	---	---
<b>ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ В ЭНЕРГЕТИКЕ</b>					
<i><u>Экономика и финансы энергопредприятий</u></i>					
35	<u>Организация бюджетного управления и контроля в энергетических компаниях</u>	24 – 25 октября	22 420,00	---	---
37	<u>Снижение издержек энергетической компании в современных условиях</u>	21 – 22 ноября	22 420,00	---	---
38	<u>Эффективное управление финансами в энергетических компаниях (Тренинг)</u>	09 – 11 ноября	35 400,00	---	---
40	<u>Построение и совершенствование системы управленческого учета на предприятии</u>	13 – 14 декабря	22 420,00	---	---
<i><u>Бухгалтерский учет и налогообложение</u></i>					
---	<u>Новое в нормативах, налогообложении и бухгалтерском учете для энергетических компаний</u>	24 – 25 октября	16 520,00	---	---
44	<u>Формирование показателей бухгалтерской и налоговой отчетности за 2011 года. Актуальные изменения налогового законодательства</u>	13 – 14 декабря	16 520,00	---	---
<b>УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА</b>					
47	<u>Построение системы оплаты труда и мотивации на предприятии: инструменты, технологии</u>	06 – 07 октября	21 240,00	---	---

№ страницы	Тема мероприятия	Дата проведения	Стоимость очного обучения	Стоимость дистанционного обучения	Стоимость обучения в РЦ
50	<u>Основы современной энергетики (дистанционный курс)</u>	12 – 23 декабря	8 400,00	---	---
52	<u>Оптимизация организационных структур - лишние подразделения и люди</u>	13 – 14 октября	16 520,00	9 252,00	---
54	<u>Планирование и бюджетирование затрат на персонал</u>	20 – 21 октября	16 520,00	14 868,00	---
56	<u>Нормирование численности персонала энергетических компаний</u>	10 – 11 ноября	24 780,00	---	---
58	<u>Подбор, адаптация и система обучения персонала</u>	16 – 17 ноября	21 240,00	14 868,00	---
61	<u>Управление инновационным развитием производственной организации</u>	22 – 23 ноября	18 700,00	---	---
63	<u>Развитие основных управленческих навыков для руководителей</u>	06 – 07 декабря	23 600,00	13 216,00	---
---	<u>Технологии управления человеческим капиталом компании (с 1 по 4 модуль)</u>	октябрь - декабрь	95 000,00 (1 модуль 31 000,00)	---	---
66	<u>Система управления персоналом в компании: стратегия, подбор, адаптация, оценка, мотивация</u>	16 – 17 декабря	21 240,00	11 895,00	---
<b>РЫНОЧНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ЭНЕРГЕТИКЕ</b>					
70	<u>Особенности ценообразования, бухгалтерского и налогового учета ОРЭМ. Новое в учете</u>	11 – 12 октября	25 000,00	---	---
71	<u>Основные направления оптимизации производственной деятельности ТЭЦ в условиях рынка электроэнергии, мощности</u>	21 – 22 октября	23 000,00	---	---



№ страницы	Тема мероприятия	Дата проведения	Стоимость очного обучения	Стоимость дистанционного обучения	Стоимость обучения в РЦ
72	<u>Основы энерготрейдинга (условия и механизмы формирования цен при покупке/продаже электроэнергии, симулятор рынка)</u>	27 – 28 октября	24 000,00	---	---
73	<u>Функционирование оптового рынка электроэнергии (повышение квалификации - 72 часа)</u>	с 02 ноября	44 000,00	---	---
74	<u>Ценообразование и тарифное регулирование на розничных рынках электроэнергии</u>	08 – 09 ноября	25 000,00	---	---
75	<u>Договорные отношения и правовые аспекты взаимодействия сетевых компаний с различными группами потребителей при технологических присоединениях</u>	10 – 11 ноября	24 600,00	---	---
76	<u>Экономика и управление на предприятиях (электроэнергетика) (повышение квалификации - 72 часа)</u>	14 – 21 ноября	40 172,00	---	---
77	<u>Организация закупок в системе саморегулирования</u>	20 ноября	12 000,00	---	---
79	<u>Деятельность ФАС в отношении субъектов электроэнергетики, юридическая практика</u>	01 – 02 декабря	28 600,00	---	---
80	<u>Актуальные вопросы работы рынков электроэнергии, мощности</u>	08 декабря	18 000,00	---	---

КОРПОРАТИВНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ  
ПОДГОТОВКА



## СПОСОБЫ КОМПЕНСАЦИИ РЕАКТИВНОЙ МОЩНОСТИ: УСТРОЙСТВА, НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ПРАКТИКА ИХ ПРИМЕНЕНИЯ

### Цель программы:

Получение знаний о целях компенсации реактивной мощности о видах и новых способах компенсации реактивной мощности.

### В программе:

- требования к качеству электроэнергии в сетях высокого напряжения и способами его повышения с помощью компенсирующих устройств реактивной мощности;
- регулирование напряжения в сетях при проектировании развития электрических сетей и их реконструкции, возможности обеспечения управляемости сетей по напряжению и реактивной мощности, о компенсации реактивной мощности в сетях с резко переменной нагрузкой;
- современные синхронные и статические устройства компенсации реактивной мощности, новые российские и зарубежные разработки компенсирующих устройств;
- Снижение потерь электроэнергии;
- Увеличение пропускной способности линий электропередач;

### Целевая аудитория:

Руководители и специалисты сетевых и генерирующих компаний, проводит семинар по изучению способов регулирования напряжения с помощью устройств компенсации реактивной мощности. специалисты по эксплуатации электротехнического оборудования подстанций сетей и электростанций

### Преподаватели:

ведущие специалисты МЭИ (ТУ), Всероссийского электротехнического института.

**Более подробную информацию Вы можете получить у наших специалистов**

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ СЕЙСМИЧЕСКОЙ И ГЕОДИНАМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ И ПОДСТАНЦИЙ

### Целевая аудитория:

Руководящие работники и специалисты гидрогенерирующих компаний, ГЭС, каскадов ГЭС, ГАЭС, а также монтажно-наладочных организаций и проектных институтов гидроэнергетики России, стран СНГ и Балтии

### По завершении обучения Вы будете знать:

- Основы физики землетрясений, единицы и методы измерения сейсмических возмущений и средства защиты от них энергетических объектов;
- Принципы и результаты нормирования размеров сейсмических возмущений и их современное районирование;
- Виды влияния сейсмических опасностей на электростанции различных типов и подстанций разных классов напряжения;
- Особенности сейсмостойкого электрооборудования электростанций и подстанций;
- Методы и современные средства сейсмометрического мониторинга энергообъектов;
- Цели, задачи, организация и основные результаты антисейсмических учений 06.07.2011 г. на Зейской ГЭС;
- Основы составления и экспертизы деклараций безопасности электростанций и подстанций.

**Продолжительность:** 80 часов

### Форма обучения:

- Очная
- Дистанционно

### Программа:

Тема	Ак. часов
Самостоятельное изучение на месте основной работы книги «Обеспечение сейсмической безопасности энергетических объектов» (электронная версия)	6
Основы сейсмической и геодинамической безопасности сооружений ТЭС, АЭС, бетонных плотин и ГЭС.	28
Основные задачи по обеспечению сейсмической и геодинамической безопасности гидроэнергетических фондов и активов ОАО «РусГидро» (вступит. слово).	0,5
Основы физики землетрясений. Сейсмические возмущающие факторы и их разрушительное воздействие на энергообъекты (лекция).	1,5
Основные понятия, определения и задачи геомеханики, геодинамики и сейсмики энергообъектов (лекция).	2
Единицы измерения силы землетрясений и параметров сейсмических возмущающих факторов и соотношения между ними (лекция).	2
Основы и технические средства сейсмических и геодинамических наблюдений и мониторинга сооружений (лекция).	2

Виды влияния сейсмических опасностей на сосредоточенные энергетические объекты (ГЭС, АЭС, ТЭС, подстанции разных классов напряжения) (лекция).	2
Принципы нормирования размеров сейсмических возмущений и их современное районирование по территориям России, стран СНГ и Балтии (лекция).	2
Отклик крупных плотин на землетрясения разной балльности на примерах ГЭС стран СНГ и дальнего зарубежья (лекция).	2
Примеры предсказания землетрясений по данным мониторинга на ГЭС физически измеримых предвестников (практ. занятие).	2
Аварийные разрушения на АЭС «Фукусима-1», иные последствия сейсмических возмущений в Японии и их уроки (лекция).	2
Учет требований сейсмической безопасности при проектировании и в эксплуатации отечественных АЭС (лекция).	2
Аварии плотин гидроузлов при землетрясениях. Современные методы и средства повышения их сейсмостойкости (лекция).	2
Вопросы численного моделирования реакции строительных конструкций ТЭС на землетрясения (лекция).	2
Влияние воды водохранилищ высоких плотин на геодинамическое и сейсмическое поведение системы «плотина-основание-водохранилище». Примеры отечественных и зарубежных ГЭС (лекция).	2
Влияние воды водохранилищ высоких плотин на геодинамическое и сейсмическое поведение системы «плотина-основание-водохранилище». Примеры отечественных и зарубежных ГЭС (лекция).	2
Методы укрепления бетонных плотин как средства повышения геодинамической и сейсмической безопасности гидроузлов (лекция).	2
<b>Сейсмическая безопасность протяженных энергообъектов.</b>	<b>4</b>
Особенности оценки сейсмических условий по трассам линейных энергетических объектов (магистральных нефте- и газопроводов, ЛЭП высших классов напряжения) (лекция).	2
Типичные сейсмические разрушения оборудования подстанций и линий электропередачи (практ. занятие).	2
<b>Сейсмостойкое электрооборудование станций и подстанций.</b>	<b>8</b>
Силовые и измерительные трансформаторы и их элементы.	2
Коммутационная аппаратура.	2
Оборудование генераторного напряжения.	2
Испытания электрооборудования на сейсмостойкость	2
<b>Сейсмическая и геодинамическая безопасность бетонных и грунтовых плотин и средства ее обеспечения.</b>	<b>8</b>
Линейно-спектральный метод определения сейсмической нагрузки. Примеры.	2
Решение динамических задач применительно к упругой и упругопластичной моделям (грунта, бетона). Примеры.	2
Сейсмостойкость бетонных и грунтовых плотин. Формы собственных колебаний, сейсмические ускорения. Силы, остаточные перемещения. Оценка сейсмостойкости.	2
Роль порового давления в основании, ядре, призмах грунтовых плотин при землетрясениях. Использование антисейсмических конструкций и решений в проектах плотин.	2
<b>Геодинамические и сейсмологические наблюдения в целях обеспечения безопасности энергетических объектов.</b>	<b>8</b>

Цели, задачи, организация, проведение и основные итоги антисейсмических учений 06.07.2011 г. на Зейской ГЭС (лекция и практ. занятие).	4
Сейсмологический и сейсмометрический мониторинг энергетических объектов (лекция).	2
Система геодезического и сейсмометрического мониторинга ГЭС СШГЭС и ее совершенствование (лекция).	2
<b>Выездные практические занятия на действующей Загорской ГАЭС-1 и строящейся ГАЭС-2.</b>	<b>10</b>
Принцип действия и основные варианты конструкции ГАЭС. Роль ГАЭС в обеспечении надежности работы энергосистем путем стабилизации суточных режимов АЭС.	3
Водохранилища и водооградительные сооружения; водозаборные устройства и здания водоприемников. Напорные водоводы. Вопросы обеспечения их геодинамической безопасности. Конструкции и эксплуатационное обслуживание.	2
Способы и схемы пуска/останова турбо-насосных агрегатов ГАЭС. Перевод из режима генерации в насосный режим и обратно. Перевод в режим СК. Управление активной и реактивной мощностью ГАЭС.	2
Организация и технические средства геодинамического мониторинга сооружений Загорской ГАЭС-1.	3
<b>Человеческий фактор в обеспечении сейсмической и геодинамической безопасности энергообъектов.</b>	<b>8</b>
Составление декларации безопасности электростанции (практ. занятие).	4
Экспертиза деклараций безопасности (практ. занятие).	4
<b>Итого:</b>	<b>80 часов</b>

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ОПТИМИЗАЦИЯ РЕЖИМОВ РАБОТЫ ТЭЦ В УСЛОВИЯХ ПРОХОЖДЕНИЯ ОСЕННЕ-ЗИМНЕГО МАКСИМУМА

### Цель семинара:

Получение знаний об оптимизации режимов работы оборудования в период осенне-зимнего максимума

### В программе семинара

- Режимы работы теплофикационных турбин в период несения пиковых нагрузок
- Критерии распределения нагрузки между агрегатами.
- Основные требования и ограничения при распределении нагрузки.
- Переменные режимы работы паровой турбины.
- Обеспечение нормального водно-химического режима ТЭС в осенне – зимний период
- Оптимизация топочных режимов при переходе с основного топлива на резервное
- Целесообразность покрытия ТЭЦ провалов электрической нагрузки при наличии тепловой нагрузки

### Целевая аудитория:

Руководители и специалисты энергетических компаний, занимающиеся вопросами эксплуатацией теплотехнического оборудования, руководители и специалисты ремонтных и наладочных организаций.

Более подробную информацию Вы можете получить у наших специалистов

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ПОДГОТОВКА ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО ОБОРУДОВАНИЯ К НЕСЕНИЮ ПОВЫШЕННЫХ НАГРУЗОК В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД

**Цель программы** – обеспечить знаниями специалистов электрических сетей по обеспечению бесперебойного энергоснабжения в период осенне-зимнего максимума

### В программе:

- Анализ причин отказов оборудования подстанций, отказ трансформаторов;
- Современные методы диагностики электрооборудования. Методология диагностики
- Перенапряжения в сетях 6-110кВ и методы их ограничения
- Причины возникновения феррорезонансных перенапряжений в оборудовании подстанций;
- Типичные ошибки при проведении технической и визуальной диагностики состояния ЛЭП

### Целевая аудитория:

Специалисты по эксплуатации электротехнического оборудования подстанций и ВЛ сетей

### Докладчики:

Ведущие специалисты МЭИ (ТУ), Всероссийского электротехнического института.

Более подробную информацию Вы можете получить у наших специалистов

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)



## СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ДИАГНОСТИКИ ОБОРУДОВАНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ 6 - 110 КВ

### Цель программы:

Изучение современных методов диагностики оборудования сетей 6 - 110 кВ.

### В программе:

- Оценка эксплуатационного состояния заземляющих устройств.
- Электромагнитная совместимость.
- Комплексная диагностика заземляющих устройств подстанций.
- Диагностика состояния силового трансформаторного оборудования.
  - **Методология диагностики.**
  - **Оценка состояния и надежность силовых трансформаторов.**
  - Оценка механического состояния обмоток, вибродиагностика силовых трансформаторов до 16 мВА (допустимые значения, точки измерений, методы устранения, периодичность, следствие возникновения, последствия).
- Неразрушающие методы контроля состояния оборудования подстанций.
- Тепловизионный контроль оборудования подстанций.
- Принципы организации и проведения визуальной диагностики оборудования подстанций.
- Типичные ошибки при проведении технической и визуальной диагностики.
- **Методы устранения обнаруженных диагностикой дефектов (ошибки).**
- Расчет критериев дефектности (аварийный, развившийся, начальный).

### Целевая аудитория:

инженерно – технические работники сетевых районов и служб сетей.

**Более подробную информацию Вы можете получить у наших специалистов**

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ РАБОТЫ ПАРОТУРБИННОГО ОБОРУДОВАНИЯ В ПЕРИОД ЗИМНИХ ПИКОВЫХ НАГРУЗОК

### Цель семинара:

Получение знаний о причинах повреждаемости оборудования, разработка мер, направленных на обеспечение надежной работы тепломеханического оборудования ТЭС в период осеннее – зимнего максимума.

### В программе семинара

- Современное теплоэнергетическое оборудование электростанций. Основные направления по его совершенствованию. Старение энергетического оборудования и его последствия для энергетики.
- Обеспечение безопасности длительно работающих турбин и турбоагрегатов в период осенне-зимнего максимума.
- Вибрационная надежность турбоагрегатов.
- Изменение свойств металла оборудования в процессе эксплуатации. Термическая усталость металла и основные методы борьбы с ней
- Водно-химический режим ТЭС и его влияние на надежность и безопасность работы теплотехнического оборудования.
- Предупреждение коррозионного разрушения деталей турбин.
- Анализ технологических нарушений теплотехнического оборудования. Организация расследования и учета технологических нарушений

### Целевая аудитория:

Руководители и специалисты энергетических компаний, занимающиеся вопросами эксплуатацией теплотехнического оборудования, руководители и специалисты ремонтных и наладочных организаций.

**Более подробную информацию Вы можете получить у наших специалистов**

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## РАЦИОНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА – ЗАЛОГ БЕЗАВАРИЙНОЙ РАБОТЫ И СНИЖЕНИЯ ЗАТРАТ ПРЕДПРИЯТИЯ

### Цель программы:

получение знаний по основным вопросам охраны труда в энергокомпаниях. Система управления охраной труда. Состояние производственного травматизма в энергетике и стратегических направлениях в предупреждении производственного травматизма, ознакомление с разработками и внедрением электрооборудования, конструктивно обеспечивающее безопасность его эксплуатации.

### В программе:

- Оценка травматизма в отрасли
- Нормативно-правовое обеспечение управления охраной труда
- Организация работы по охране труда. Государственный надзор на объектах электроэнергетики.
- Перспективные направления в области охраны труда.

### Целевая аудитория:

Руководители и специалисты энергетических компаний, занимающиеся вопросами охраны труда

### Преподаватели:

Ведущие специалисты надзорных органов и специализированных организаций, занимающихся вопросами охраны труда.

Более подробную информацию Вы можете получить у наших специалистов

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

КОРПОРАТИВНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



ПРЕДЭКЗАМЕНАЦИОННАЯ  
(ПРЕДАТТЕСТАЦИОННАЯ) ПОДГОТОВКА

## ПРЕДЭКЗАМЕНАЦИОННАЯ (ПРЕДАТТЕСТАЦИОННАЯ) ПОДГОТОВКА

Слушатели в группе предэкзаменационной подготовки НП «КОНЦ ЕЭС» занимаются изучением необходимых, в соответствии с должностными обязанностями, документов с помощью автоматизированной системы обучения АСОП «НАСТАВНИК» и путем прослушивания лекций преподавателей. АСОП «НАСТАВНИК» работает в режимах обучения и контроля полученных знаний. Слушатели имеют доступ к электронной библиотеке нормативно-технической документации, а также к библиотеке, находящейся в помещениях НП «КОНЦ ЕЭС». В конце обучения слушатели проходят контрольное тестирование по правилам технической эксплуатации, по охране труда, по пожарной и промышленной безопасности. Выдается Справка о прохождении предаттестационной подготовки. После окончания обучения осуществляется проверка знаний слушателей экзаменационной комиссией НП «КОНЦ ЕЭС» под председательством представителя центрального аппарата Ростехнадзора. Сдавшие экзамен получают удостоверения, подтверждающие проверку знаний по правилам технической эксплуатации, по охране труда и пожарной безопасности, протоколы проверки знаний, а также удостоверения о повышении квалификации. Присваивается или подтверждается группа по электробезопасности. Аттестация по промышленной безопасности проходит в соответствии с требованиями Ростехнадзора в территориальных аттестационных комиссиях.

### НП «КОНЦ ЕЭС» аккредитован в качестве независимого аттестационно-методического центра:

- Свидетельство об аккредитации № НАМЦ-0561
- Свидетельство об аккредитации № НАМЦ-0561(2)

### Обучение по промышленной безопасности проводится по следующим областям надзора:

А.	Требования промышленной безопасности, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации
Б.	Специальные требования промышленной безопасности, установленные в нормативных правовых актах и нормативно-технических документах
Б1.	Требования промышленной безопасности в химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности
Б7.	Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления
Б8.	Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением
Б9.	Требования промышленной безопасности на подъемных сооружениях.
Б10.	Требования промышленной безопасности при транспортировании опасных веществ
Г.	Требования энергетической безопасности, установленные в нормативных правовых актах и нормативно-технических документах
Г1.	Требования к порядку работы в электроустановках потребителей
Г2.	Требования к порядку работы на тепловых энергоустановках и тепловых сетях
Г3.	Требования к эксплуатации электрических станций и сетей

### Целевая аудитория:

Руководителям и специалистам организаций электроэнергетической отрасли и смежных отраслей промышленности.

#### По завершении обучения:

- Вы получаете удостоверение о повышении квалификации.
- Сдаете контрольные тесты по правилам устройства электроустановок, правилам технической эксплуатации, по охране труда, по пожарной и промышленной безопасности, получаете протоколы тестирования и справку о прохождении предаттестационной подготовки.
- Сдаете экзамен в комиссии НП «КОНЦ ЕЭС», возглавляемой представителем центрального аппарата Ростехнадзора и в работе которой принимают участие представители ФПС МЧС России и Федеральной службы по труду и занятости.
- Получаете протокол проверки знаний и удостоверение с группой по электробезопасности, позволяющее слушателю работать в электроустановках или участвовать в работе комиссии предприятия.

**Продолжительность:** не менее 72 часов

#### Форма обучения:

- Очная
- Дистанционно

**Программа** повышения квалификации и предаттестационной подготовки (Правила устройства электроустановок, правила технической эксплуатации, охрана труда, промышленная и пожарная безопасность)

№	Наименование темы*	Кол. часов**
1	Ознакомление с нормативно-технической документацией по изучаемой учебной программе в соответствии с должностными обязанностями по темам: Общие требования промышленной безопасности, Энергетическая безопасность. Знакомство с автоматизированной системой обучения и контроля АСОП «Наставник». Предварительное (входное) тестирование.	22
2	ПУЭ. Диагностика изоляции оборудования высокого напряжения. Новое высоковольтное оборудование. Общие сведения об элегазовом оборудовании.	4
3	ПТЭ. Нормативные требования по обеспечению безопасности электроустановок	4
4	ПТЭ. Организация государственного надзора на объектах электроэнергетики	2
5	Охрана труда. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде в РФ. Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве	4
6	Охрана труда. Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве. Практические занятия по оказанию первой реанимационной помощи на тренажере «Гоша»	4
7	Пожарная безопасность. Обеспечение пожарной безопасности на энергообъектах	4
8	Промышленная безопасность. Требования промышленной безопасности, установленные в Федеральных законах, законодательных и других нормативных правовых актах РФ	2
9	Промышленная безопасность. Требования промышленной безопасности, установленные в документах по котлонадзору и грузоподъемным механизмам.	2



10	Практические занятия и подготовка к экзамену с помощью автоматизированной программы обучения и проверки знаний нормативно-технической документации. Подготовка в соответствии с должностными обязанностями по темам: Промышленная безопасность на объектах котлонадзора, на подъемных сооружениях, на объектах газового надзора; Безопасная эксплуатация и исправное состояние тепловых энергоустановок и др. Консультации, тестирование.	38
11	Аттестация, оформление и выдача документов (протоколов, удостоверений, свидетельств о повышении квалификации)	4
Итого:		90

\* Темы лекционных занятий могут разбиваться, изменяться, перегруппировываться и дополняться в зависимости от контингента слушателей, но в соответствии с утвержденными и согласованными учебными программами повышения квалификации и предэкзаменационной подготовки.

\*\* Количество часов может варьироваться в зависимости от категорий работников, но не должно быть менее 72 часов.

Для начала обучения по предэкзаменационной подготовке необходимо прислать Заявку. Кроме заявки необходимо прислать заполненную анкету, где отметить необходимые документы, требуемые для изучения слушателю и последующей проверки его знаний. Слушателям, приезжающим на обучение, необходимо иметь при себе копию протокола последней проверки знаний.

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

КОРПОРАТИВНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



ТРЕНАЖЕРНАЯ ПОДГОТОВКА

## ПОДГОТОВКА ОПЕРАТИВНОГО ПЕРСОНАЛА ТЭС К ПРОХОЖДЕНИЮ ОЗП. ТРЕНАЖЕРНАЯ ПОДГОТОВКА В РЕЖИМЕ ДИСТАНЦИОННОГО ДОСТУПА

С целью обеспечения необходимого и достаточного уровня знаний и навыков оперативного персонала ТЭС по переходу на резервные виды топлива и обеспечение диспетчерского графика нагрузок в нештатных режимах работы оборудования в соответствии с указанием Министерства энергетики Российской Федерации Корпоративный энергетический университет (КЭУ) подготовил серию тренировок на тренажерах в режиме дистанционного доступа.

**Длительность обучения каждой смены в составе:** машинист, старший машинист, начальник смены по названным темам составляет 16 часов.

**В ходе тренировок каждый слушатель** из состава учебной группы получит навыки безаварийного управления оборудованием ТЭС.

**Обучение проводят** опытные инструкторы, готовые проводить занятия на тренажерах, моделирующих Ваше оборудование, без выезда на обучение, через Интернет.

**Ход тренировок и их результаты** могут контролироваться руководством через систему доступа в режиме контроля.

В ходе проверок готовности ТЭС к работе в период осенне-зимнего максимума нагрузок предполагается проверка проведения тренировок на указанные выше темы.

**В рамках обеспечения подготовки персонала ТЭС** к отопительному сезону КЭУ предлагает организовать проведение тренажерной подготовки Вашего оперативного персонала.

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

КОРПОРАТИВНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И  
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

## БАЗОВАЯ ПОДГОТОВКА ЭНЕРГОАУДИТОРОВ (ДИСТАНЦИОННЫЙ КУРС)

### Описание курса:

Цель курса – подготовка энергоаудиторов, энергоменеджеров и других специалистов занимающихся вопросами энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Обучение ведется без отрыва от производства, в удобном для слушателей темпе и режиме. Слушатели получают доступ к мультимедийному курсу видеолекций, созданного с участием ведущих специалистов в области энергоаудита и энергосбережения, преподавателей и консультантов КЭУ. Доступ к учебным материалам осуществляется через Интернет с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

В рамках курса предусмотрено проведение дистанционных консультаций через Интернет по вопросам учебной программы. Консультации проводятся преподавателями-консультантами КЭУ в режиме реального времени в формате Интернет-конференции.

Длительность обучения (срок освоения учебной программы) зависит от выбранного слушателем темпа обучения и может составлять 14 или 28 календарных дней.

### Целевая аудитория:

Руководители и специалисты, осуществляющих деятельность в области повышения энергоэффективности, проведения энергетических обследований и энергосбережения.

**Продолжительность:** 72 ак. часа

### Форма обучения:

- Дистанционно

### Программа:

Тема	Ак. час
Основные цели и содержание учебного курса	0,5
Нормативно-правовая база. Методология проведения энергетического обследования	8,5
Методы расчета нормативов потерь энергоносителей	6,5
Нормирование потребления энергоресурсов	4
Информационное обеспечение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности	2
Приборный учет потребления энергоресурсов	3
Инструментальное обеспечение при проведении энергетических обследований	6
Экономические вопросы энергетических обследований	8,5
Разработка энергетического паспорта и рекомендаций по выбору энергосберегающих мероприятий	10
Общие подходы к разработке муниципальных, региональных, отраслевых программ энергоэффективности	4
Современные энергосберегающие технологии	5
Планирование энергетических обследований и энергоаудита по направлениям	12
Тестирование	2

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА ЭНЕРГОАУДИТОРОВ (ПРАКТИКУМ-СТАЖИРОВКА)

### Краткое описание курса:

Цель практикума – получение участниками практических навыков проведения энергетического обследования на реальных объектах.

Основное внимание уделяется разработке программы и непосредственному проведению энергетического обследования, работе с приборами инструментального контроля, заполнению энергетического паспорта, подбору энергосберегающих мероприятий и разработке рекомендаций по итогам энергоаудита.

Занятия проводятся в городе Королеве Московской области с возможностью размещения слушателей в гостинице «ФОРЕСТ ИНН

### Целевая аудитория:

Руководители и специалисты организаций, осуществляющих деятельность в области энергоэффективности, энергетических обследований и энергосбережения.

### Вы узнаете:

#### Энергетическое обследование муниципального учреждения:

1. Визуальный контроль технического состояния обследуемого объекта. Особенности и приоритеты. Первичный анализ эффективности работы и потребления ТЭР.
2. Работа группы со средствами инструментального контроля, заполнение протоколов инструментального контроля: мониторинг параметров микроклимата и уровня освещенности. Выполнение замеров.

#### Энергетическое обследование жилого дома:

1. Визуальный контроль технического состояния обследуемого объекта. Особенности сбора и анализа данных, структура и нормативы потребления ТЭР и воды.
2. Процедура проведения тепловизионного неразрушающего контроля ограждающих конструкций.

**Продолжительность:** 72 ак. часа

### Форма обучения / Стоимость:

- Очная

### Программа:

Тема
Нормативно-правовое и методическое обеспечение энергетического обследования.
Практические аспекты разработки договора, технического задания и программы проведения энергетического обследования.
Обзор оборудования, применяемого при инструментальном обследовании



Энергетическое обследование муниципального учреждения: 1. Визуальный контроль технического состояния обследуемого объекта. Особенности и приоритеты. Первичный анализ эффективности работы и потребления ТЭР. 2. Работа группы со средствами инструментального контроля, заполнение протоколов инструментального контроля: мониторинг параметров микроклимата и уровня освещенности. Выполнение замеров.
Ключевые вопросы энергетических обследований государственных (муниципальных) учреждений. Элементы работы заказчика и исполнителя.
Методы анализа исходных данных и результатов энергетического обследования. Требования к расчетной и инструментальной частям энергетического обследования.
Энергетический менеджмент государственного (муниципального) учреждения. Энергетический мониторинг.
Общие требования к энергетическому паспорту и порядок его оформления.
Подбор энергосберегающих мероприятий и разработка рекомендаций по итогам энергетического обследования.
Место и роль энергетического обследования в системе управления энергетическими ресурсами.
Общие принципы энергосбережения в жилом фонде и инфраструктуре ЖКХ. Нормативно-правовая основа и практика установки приборов учета энергетических ресурсов.
Заполнение опросных форм по результатам энергетического обследования жилого дома.
Энергетическое обследование жилого дома: 1. Визуальный контроль технического состояния обследуемого объекта. Особенности сбора и анализа данных, структура и нормативы потребления ТЭР и воды. 2. Процедура проведения тепловизионного неразрушающего контроля ограждающих конструкций.
Оформление отчета об энергетическом обследовании. Порядок разработки отчетной документации
Особенности обследования многоквартирных жилых домов после капитального ремонта.
Подведение итогов работы участников практикума.

[Перейти к контактам](#)[Вернуться в начало](#)

## СЕРТИФИКАЦИЯ ЭНЕРГОАУДИТОРОВ В СИСТЕМЕ РИЭР

### Краткое описание:

Сертификация энергоаудиторов, энергоменеджеров и других специалистов, прошедших курсы повышения квалификации 72 часа.

### Целевая аудитория:

Руководителям и специалистам организаций, осуществляющих деятельность в области энергоэффективности, энергетических обследований и энергосбережения.

### Формат тестирования:

- Очная
- Дистанционно

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## БАЗОВАЯ ПОДГОТОВКА ЭНЕРГОАУДИТОРОВ

### Краткое описание курса:

Цель курса – подготовка энергоаудиторов, энергоменеджеров и других специалистов, занимающихся вопросами энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Обучение ведется очно, дистанционное (прямая трансляция московского семинара на компьютер слушателя), а так же без отрыва от производства, в удобном для слушателя темпе и режиме. Слушатели получают доступ к мультимедийному курсу видеолекций, созданного с участием ведущих специалистов в области энергоаудита и энергосбережения, преподавателей и консультантов КЭУ. Доступ к учебным материалам осуществляется через Интернет с любого компьютера, подключенного к сети Интернет. В рамках курса предусмотрено проведение дистанционных консультаций через Интернет по вопросам учебной программы. Консультации проводятся преподавателями-консультантами КЭУ в режиме реального времени в формате Интернет-конференции.

### Целевая аудитория:

Руководителям и специалистам организаций, осуществляющих деятельность в области энергоэффективности, энергетических обследований и энергосбережения.

### По завершении обучения Вы будете знать:

- Составление энергетических балансов. Методика сбора и анализа исходных данных по системам энергопотребления
- Нормирование и расчет потребления и технологических потерь при передаче тепловой энергии. Методика, порядок оформления отчета
- Инструментальное обследование. Приборы для проведения тепловизионной съемки и термографических измерений. Финансово -экономические особенности разработки технико-экономического обоснования энергоэффективных мероприятий.
- Энергосервисные соглашения. Реализация энергосервисных проектов. Энергомониторинг.
- Расчет и обоснование нормативов удельных расходов топлива на отпущенную тепловую энергию для котельных. Методика, отчет.
- Типичные ошибки учета электроэнергии. Методы контроля потребления электрической энергии и показатели качества электрической энергии.
- Основные мероприятия по энергосбережению. Примеры технико-экономических обоснований типовых энергосберегающих мероприятий.
- Энергосбережение в зданиях и сооружениях.
- Бюджет энергопотребления и показатели энергетической эффективности зданий. Этапы проекта по энергосбережению.
- Инструментальное обследование. Приборы для проведения замеров в электрических сетях.

**Продолжительность:** 72 ак. часов

### Форма обучения / Стоимость:

- Очная
- Интернет-класс

## Программа:

Тема	Ак. часов
Основные цели и содержание учебного курса	0,5
Нормативно-правовая база. Методология проведения энергетического обследования	8,5
Методы расчета нормативов потерь энергоносителей	6,5
Нормирование потребления энергоресурсов	4
Информационное обеспечение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности	2
Приборный учет потребления энергоресурсов	3
Инструментальное обеспечение при проведении энергетических обследований	6
Экономические вопросы энергетических обследований	8,5
Разработка энергетического паспорта и рекомендаций по выбору энергосберегающих мероприятий	10
Общие подходы к разработке муниципальных, региональных, отраслевых программ энергоэффективности	4
Современные энергосберегающие технологии	5
Планирование энергетических обследований и энергоаудита по направлениям	12
Тестирование	2

[Перейти к контактам](#)[Вернуться в начало](#)

## ПОДГОТОВКА ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ

### Краткое описание курса:

Целью данного курса является разъяснение положений Федерального закона от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности...».

### Целевая аудитория:

Руководителям и специалистам организаций и учреждений, назначенным ответственными за проведение мероприятий по энергосбережению.

### По завершении обучения Вы будете знать:

- Нормативно-правовую базу в вопросах энергосбережения;
- Методику разработки программ по энергосбережению;
- Порядок составления технического задания на проведение энергетического обследования;
- Получите рекомендации по определению стоимости энергоаудита и выбору исполнителя работ.

**Продолжительность:** 72 ак. часа

### Форма обучения:

- Очная
- Дистанционно

### Программа:

Тема	Ак. часов
Российский и зарубежный опыт в энергосбережении	3
Нормативно-правовая база энергосбережения	8
Программы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности	10
Выбор энергосберегающих мероприятий (технических, технологических и организационных)	15
Учет потребления энергоресурсов	4
Нормирование потребления энергоресурсов	4
Задачи и порядок проведения энергетического обследования	15
Инструментальное обеспечение энергетических обследований	4
Экономические вопросы проведения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности	8
Итоговая аттестация	1

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА ЭНЕРГОАУДИТОРОВ

### Целевая аудитория:

Руководителям и специалистам организаций, осуществляющих деятельность в области энергоэффективности, энергетических обследований и энергосбережения.

**Продолжительность:** 512 часов

### Форма обучения:

- Очная

### Программа:

Тема	Ак. часов
Энергетическое обследование и управление энергосбережением	120
Проведение энергетического обследования в организациях и учреждениях. Практический мастер-класс	120
Планирование и проведение мероприятий по энергосбережению. Практический мастер-класс	120
Технико-экономическое обоснование энергосберегающих проектов. Энергосервисные контракты	120
Подготовка и защита квалификационной работы	32

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)



## ЭНЕРГОСЕРВИСНЫЕ УСЛУГИ КАК БИЗНЕС-ПРОЕКТ

### Цель курса:

Изучение понятия энергетического сервиса, общих основ оказания энергосервисных услуг потребителям различных организационно-правовых форм и знакомство с практическими подходами к организации и планированию энергосервисной деятельности как устойчивого и надежного бизнеса.

### Этот курс будет интересен:

Руководителям и специалистам энергосервисных компаний, специалистам в сфере проведения энергетических обследований и организации мероприятий по повышению энергетической эффективности, руководителям и работникам административно-хозяйственных служб предприятий и учреждений, являющихся или планирующих стать заказчиками услуг энергосервисных компаний.

**Базовые требования к слушателям:** образование: высшее или среднее специальное.

### Форма обучения:

- Очная
- очно-заочная с использованием дистанционных обучающих технологий.

**Продолжительность:** 72 академических часов

### Программа:

Тема	Ак. часов
Стратегия энергосбережения и место энергосервисных компаний в ее реализации	10,5
Энергосервисный договор как инструмент реализации стратегии энергосбережения	8,0
Основные положения энергосервисного договора	11,0
Юридические основы и финансовые механизмы энергосервисной деятельности	16,5
Внедрение технологий энергосбережения. Планирование энергосберегающих мероприятий	10,0
Финансирование мероприятий по энергосбережению. Актуальные вопросы обеспечения энергосервисной деятельности	15,0
Итоговая аттестация	1,0
Всего:	72

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

КОРПОРАТИВНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ  
УПРАВЛЕНИЯ В ЭНЕРГЕТИКЕ  
Экономика и финансы энергопредприятий

## ОРГАНИЗАЦИЯ БЮДЖЕТНОГО УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ

### Краткое описание курса:

*«Если вы не можете что-то измерить, значит, вы не можете этим управлять». (Джек Филипс)*

Работоспособная система бюджетирования позволяет руководителям и менеджерам использовать эффективный инструмент управления, принимать рациональные финансовые и экономические решения, видеть возможности экономии ресурсов предприятия, а также понимать источники повышения прибыльности и стоимости компании.

Участие в семинаре позволит получить знания и навыки для разработки или совершенствования системы бюджетирования, получить необходимые методические разработки, оценить опыт компаний, использующих технологии бюджетирования в своей деятельности, ознакомиться с шаблонами основных документов.

### Целевая аудитория:

Топ-менеджер компании, Руководитель финансово-экономической службы или бухгалтерии, Руководитель подразделения или проекта, IT – директор, Главный экономист, Финансовый менеджер.

### Вы узнаете:

- Как создать и продуктивно использовать систему бюджетирования в управлении предприятием,
- Как подготовить и успешно выполнить проект внедрения системы бюджетирования в компании,
- Как согласовать между собой цели компании и задачи конкретных подразделений и сотрудников, а также как эффективно управлять результатами деятельности на основе разработанных планов и бюджетов.

### Вы сможете:

#### Овладеть методами и приемами разработки системы бюджетирования:

- Разрабатывать финансовую структуру организации;
- Формировать основные справочники бюджетной системы (классификаторы статей);
- Проектировать бюджетные формы;
- Определять схемы разработки и консолидации бюджетов;
- Разрабатывать основные документы регламентирующие функционирование бюджетной системы.

**Продолжительность:** 16 ак. часов

### Программа:

#### Бюджетирование как система управления

- Сущность и назначение бюджетного управления.
- Стратегическое управление и бюджетирование.
- Место бюджетирования в системе управления компанией. Взаимосвязь с системой управленческого учета.

#### Управление по центрам финансовой ответственности.

- Анализ организационной структуры, выделение центров финансовой ответственности (ЦФО).
- Определение видов ЦФО в системе бюджетирования.
- Формирование финансовой структуры.
- Пример. Положение о финансовой структуре компании

#### Разработка основных бюджетных классификаторов.

- Справочник статей движения денежных средств.
- Справочник статей доходов/расходов.
- Примеры. Комплект шаблонов основных бюджетных классификаторов.

#### Методология и практика бюджетирования.

- Виды и форматы бюджетов; операционные, функциональные и итоговые бюджеты.
- Схемы формирования и консолидации бюджетов.
- Структура основных итоговых бюджетов (БДДС, БДР, Бюджет баланса).
- Пример. Шаблоны форм основных бюджетов.

#### Внедрение системы бюджетирования.

- Этапы реализации проекта по внедрению системы бюджетного управления.
- Организация бюджетного процесса.
- Разработка Положения о бюджетной структуре и Регламента системы бюджетирования.
- Основные проблемы, возникающие при внедрении.
- Пример. «Положение о бюджетной структуре», «Регламент системы бюджетирования».

#### Автоматизация бюджетного управления.

- Обзор рынка автоматизированных систем.
- Подходы к выбору программного продукта.
- Основные трудности и ошибки проектов автоматизации бюджетирования.

#### Преподаватель:



**Юшкин  
Геннадий  
Анатольевич**

Тренер-консультант с опытом консультационной и преподавательской деятельности более 15-ти лет. Ведущий программ «Стратегическое управление», «Сбалансированная система показателей». «Управленческий учет и бюджетирование»  
Руководитель проектов в области стратегического планирования и организационного развития, разработки и внедрения систем реализации стратегии, антикризисного управления, инвестиционного проектирования, постановки управленческого учета и бюджетирования.

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## СНИЖЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

За информацией по данному семинару Вы можете обратиться к:

**Жокин Юрий Геннадьевич**

Руководитель Управления сертификационных и инновационных программ

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 203

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [zug@keu-ees.ru](mailto:zug@keu-ees.ru)

[Вернуться в начало](#)

## ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ

### Краткое описание курса:

Тренинг проводится в виде деловой игры, в ходе которой участники руководят своими компаниями в течение четырех финансовых лет. За этот период будут рассмотрены вопросы эффективного управления: затратами и прибылью (с применением маржинального анализа); процессами налогового планирования; финансовыми и материальными ресурсами, капиталом компании в процессе производственного и инновационного менеджмента, сбыта, маркетинга; оборотными средствами и денежными потоками.

В течение тренинга максимально используется индивидуальный подход к каждому участнику, активные формы взаимодействия и интенсивные технологии, с "погружением" участников в проблематику управления финансово-экономическими процессами в компании, формированием и решением практических кейсов.

### Целевая аудитория:

Директор компании, Руководитель финансово-экономической службы или бухгалтерии, Руководитель подразделения или проекта, IT – директор, Главный экономист, Финансовый менеджер.

### Вы узнаете:

- Как определить цели, задачи и место управленческого учета в управлении предприятием
- Как организовать проект постановки системы управленческого учета в Вашей компании, а также совершенствовать ее в соответствии с требованиями бизнеса
- Как эффективно управлять финансами, используя несколько простых и понятных финансовых отчетов, вместо того, чтобы обрабатывать большие объемы информации.

**Продолжительность:** 24 ак. часа

### Форма обучения:

- Очная

### Программа:

Тема	Ак. Часов
Введение в трениговую программу и деловую игру: «Управление финансово-экономическими процессами в энергетической компании».	2
Тренинг навыков управления затратами и прибылью компании в процессе производственного менеджмента: содержание управления затратами компании; анализ структуры затрат и их классификация, в том числе, в зависимости от изменения объема бизнеса; вклад на покрытие: два подхода к учету и анализу издержек; точка безубыточности и прибыль, стратегическое планирование прибыли и ее использование; формирование управленческой формы отчета о прибылях и убытках; расчет и уплата основных налогов.	6



<b>Тренинг навыков управления финансовыми и материальными ресурсами, капиталом компании в процессе сбыта, маркетинга, инновационного менеджмента:</b> содержание и состав финансовых ресурсов, капитала компании; источники самофинансирования, финансирования; инвестиции, в том числе, в НИОКР как средство повышения конкурентоспособности; активы и пассивы; построение отчета о прибылях и убытках и его связь с балансом (в агрегированной форме в энергетической компании).	6
<b>Тренинг навыков управления оборотными и денежными средствами компании:</b> структура оборотного капитала; кредитные решения и кредитная политика; управление товарно-материальными запасами; основные направления формирования денежных средств предприятия и управление денежными потоками, бюджеты денежных средств компании.	4
<b>Диагностика эффективности управления компанией и оценка ее конкурентоспособности:</b> содержание экспресс-диагностики: общий и финансовый анализ, использование полученных данных в ходе тренинга для принятия управленческих решений; анализ финансово-экономической ситуации, документов финансовой отчетности; анализ движения денежных средств и финансовой устойчивости (с использованием маржинального подхода); анализ эффективности деятельности компании (рентабельности бизнеса, капитала, платежеспособности...).	6

#### Ведущий тренинга:

Бизнес-консультант, профессор, доктор экономических наук, автор инновационной методики обучения, книг и статей по проблемам управления финансово-экономическими процессами в энергетических компаниях.

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ПОСТРОЕНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА ПРЕДПРИЯТИЕМ

### Краткое описание курса:

Руководители и менеджеры регулярно встречаются в своей деятельности с финансовыми вопросами: Насколько эффективно работает компания? какие продукты приносят прибыль? есть ли резервы для повышения доходности? рационально ли ведется управление затратами?

Кроме того, необходимо свести к минимуму рутинные операции и получать своевременную и точную финансовую информацию о состоянии дел в компании.

Участие в семинаре позволит получить знания и навыки для разработки или совершенствования системы управленческого учета, получить необходимые методические наработки и образцы всех необходимых документов.

### Целевая аудитория:

Директор компании, Руководитель финансово-экономической службы или бухгалтерии, Руководитель подразделения или проекта, IT – директор, Главный экономист, Финансовый менеджер.

### Вы узнаете:

- Как определить цели, задачи и место управленческого учета в управлении предприятием
- Как организовать проект постановки системы управленческого учета в Вашей компании, а также совершенствовать ее в соответствии с требованиями бизнеса
- Как эффективно управлять финансами, используя несколько простых и понятных финансовых отчетов, вместо того, чтобы обрабатывать большие объемы информации.

### Вы сможете:

Овладеть техниками и методами разработки управленческого учета, познакомиться с основными документами и отчетами управленческого учета, научиться анализировать управленческую отчетность и принимать обоснованные финансовые и экономические решения:

- Научиться основным понятиям и подходам управленческого учета;
- Познакомиться с основными принципами построения и структурными элементами системы управленческого учета;
- Научиться практическим приемам и инструментам управления ресурсами с целью повышения эффективности их использования на основе управленческого учета.

**Продолжительность:** 16 ак. часов

### Форма обучения:

- Очное

### Программа:

**Управленческий учет – основа для принятия обоснованных управленческих решений.**

- Сущность и назначение управленческого учета.
- Сравнение различных систем внутрифирменного учета
- Место управленческого учета в системе управления компанией.

- Подходы к построению системы управленческого учета.

#### **Стратегия и управленческий учет.**

- Формализация стратегии компании.
- Взаимосвязь стратегических и оперативных целей компании.
- Применение сбалансированной системы показателей (Balanced Scorecard) при разработке системы управленческого учета
- Пример. Стратегическая карта, набор показателей ССП компании

#### **Разработка финансовой структуры компании.**

- Анализ организационной структуры компании для определения экономических взаимосвязей подразделений
- Основные типы центров учета, методы их формирования
- Формирование иерархии центров учета
- Пример. Финансовая структура компании

#### **Разработка основных классификаторов управленческого учета.**

- Формирование управленческого плана счетов
- Разработка справочника статей управленческого учета (доходы/расходы, поступления/выплаты)
- Классификация затрат для разных целей управленческого учета.
- Формирование перечня типовых хозяйственных операций для целей управленческого учета
- Примеры. Комплект основных классификаторов системы управленческого учета.

#### **Разработка основных управленческих отчетов.**

- Определение необходимых управленческих отчетов.
- Методика формирования отчетов и примеры.
- Схема формирования отчетных документов.
- Пример. Шаблоны основных управленческих отчетов (Баланс, ОПУ, ОДДС)

#### **Внедрение системы управленческого учета.**

- Этапы реализации проекта по внедрению системы управленческого учета.
- Методика внедрения системы управленческого учета.
- Разработка Положения и Регламента системы управленческого учета
- Основные проблемы, возникающие при внедрении.
- Пример. «Положение о ведении управленческого учета», «Регламент системы управленческого учета».

#### **Автоматизация управленческого учета.**

- Обзор рынка автоматизированных систем.
- Подходы к выбору программного продукта.
- Основные трудности и ошибки проектов автоматизации учета.

**Преподаватель:**

**Юшкин  
Геннадий  
Анатольевич**

Тренер-консультант с опытом консультационной и преподавательской деятельности более 15-ти лет. Ведущий программ «Стратегическое управление», «Сбалансированная система показателей». «Управленческий учет и бюджетирование»  
Руководитель проектов в области стратегического планирования и организационного развития, разработки и внедрения инструментов реализации стратегии, антикризисного управления, инвестиционного проектирования, постановки управленческого учета и бюджетирования.

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

КОРПОРАТИВНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ  
УПРАВЛЕНИЯ В ЭНЕРГЕТИКЕ  
Бухгалтерский учет и налогообложение

## ФОРМИРОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ БУХГАЛТЕРСКОЙ И НАЛОГОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2011 ГОД. АКТУАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

### Целевая аудитория:

Программа семинара ориентирована на руководителей и специалистов финансовых и экономических служб энергокомпаний, промышленных предприятий, других организаций. Материал особенно полезен работникам отмеченных служб при составлении годовой отчетности.

### Вы узнаете:

- Изменения в правилах учета и подготовки бухгалтерской отчетности в 2011 году. Исправление ошибок в бухгалтерском учете и отчетности.
- Обзор основных изменений 21, 25 главы НК РФ. Актуальные письма Минфина России, ФНС России, правоприменительная практика по вопросам исчисления и уплаты НДС.
- Новые ПБУ (8/2010, 22/2010) . Изменения в правилах учета и подготовки бухгалтерской отчетности в 2011 году.
- Порядок исчисления и уплаты НДС и налога на прибыль, спорные/сложные вопросы, правоприменительная практика.
- Учет основных средств и капитальных вложений, амортизация, расходы будущих периодов.
- Земельный налог. Особенности исчисления налога на имущество и земельного налога в 2011 году.

**Продолжительность:** 16 ак. часов

### Форма обучения:

- Очная

### Программа:

- Практика применения положений по бухгалтерскому учету: сложные операции, новые ПБУ, типичные ошибки, взаимная увязка показателей в отчетности, изменение учетной политики, перспективный и ретроспективный подход к представлению информации, исправление ошибок прошлых лет, оценочные значения и резервы, представление информации в пояснительной записке. Изменения в правилах учета и подготовки бухгалтерской отчетности в 2011 году.
- Порядок и особенности составления бухгалтерского баланса, отчета о прибылях и убытках. Исправление ошибок в бухгалтерском учете и отчетности. Взаимосвязь бухгалтерского и налогового законодательства. Особенности оформления первичных документов филиалами (указание наименований покупателя, плательщика, грузополучателя и их адресов в накладных, счетах, счетах-фактурах).
- Обзор основных изменений 21 главы НК РФ. Учетная политика в части НДС: требования НК РФ, спорные/сложные вопросы и выработка позиции организации. Актуальные письма Минфина России, ФНС России, правоприменительная практика по вопросам исчисления и уплаты НДС. Аналитический учет, формирование показателей финансовой (бухгалтерской) отчетности в части НДС.
- Обзор основных изменений 25 главы НК РФ. Учетная политика в части налога на прибыль: требования НК РФ к учетной политике, принципы и методы учета по спорным и сложным вопросам, не урегулированные НК РФ (подлежащие раскрытию в учетной политике). Актуальные письма Минфина России, ФНС России, правоприменительная практика. Организация аналитического



учета. Налоговые регистры и документальное подтверждение хозяйственных операций, оценочных значений, показателей, требующих предварительного расчета. Формирование налоговой декларации.

- Особенности ведения учета основных средств и капитальных вложений. Амортизация. Оформление договоров и учет расходов будущих периодов, в части программного обеспечения и лицензий на осуществление определенных видов деятельности. Особенности ведения учета НМА. Порядок отражения активов с исключительными и неисключительными правами. Различия в бухгалтерском и налоговом учете НМА.
- Капитальное строительство в налоговом и бухгалтерском учете. Отражение операций по проектированию, строительству и реконструкции зданий, отводу земельных участков. Особенности договоров строительного подряда. Оформление первичных документов при выполнении строительно-монтажных работ со стороны Заказчика работ. Учет коммуникаций (водоснабжение, канализации, кабельные системы) при вводе в эксплуатацию объекта строительства (вместе или отдельно). Приобретение объектов незавершенного строительства.
- Налог на имущество организаций. Земельный налог. Порядок отражения операций по выкупу земли, аренде земли. Особенности учета операций по сдаче объектов недвижимости в аренду. Особенности исчисления налога на имущество и земельного налога в 2011 году. Формирование первоначальной стоимости по БУ и НУ объектов недвижимости и оборудования в рамках реализации территориального проекта. Учет основных средств, являющихся резервным оборудованием.
- Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы (ПБУ 8/2010). Отчет о движении денежных средств (ПБУ 23/2011). Исправление ошибок в бухгалтерском учете и отчетности (ПБУ 22/2010).

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

КОРПОРАТИВНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

## ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА И МОТИВАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ: ИНСТРУМЕНТЫ, ТЕХНОЛОГИИ, ПРАКТИКА

### Краткое описание курса:

- Цели и процесс мотивации
- Системы материального и нематериального вознаграждения
- Система и структура немонетарной мотивации
- Корпоративная культура
- Совершенствование системы постоянной части заработной платы, формирование системы грейдов и системы профессионального роста.
- Формирование системы переменной части заработной платы. Система вознаграждения руководителей, разработанная на основе КПЭ и направленная на достижение стратегических целей.
- Этапы разработки комплексной системы оплаты труда.

### Целевая аудитория:

Начальника управления организации, главный специалист управления организации планирования, оплаты труда и мотивации, Инженер по организации труда

**Продолжительность:** 16 ак. часов

### Форма обучения:

- Очная

### Преподаватель:

**Краснова Наталья Владимировна** - Преподаватель-консультант, специалист в области обучения, развития и управления персоналом – 20 лет. Из них управленческий опыт в крупных производственных, холдинговых, финансовых и консалтинговых компаниях – 10 лет.

### Программа:

#### Цели и процесс мотивации

- Цели системы мотивации.
- Связь системы мотивации персонала с целями и задачами Компании.
- Процесс мотивации.
- Типы мотивации.
- Роль характеристик работы.
- Мотивация персонала и управление вознаграждением.
- Управление взаимоотношениями с сотрудниками.
- Построение системы управления результативностью.

#### Системы материального и нематериального вознаграждения

- Виды систем вознаграждения.
- Структура системы вознаграждения.
- Принципы эффективной системы мотивации персонала.
- Факторы эффективности системы мотивации персонала.
- Критерии эффективности системы вознаграждения

### **Система и структура немонетарной мотивации**

- Цели немонетарной мотивации.
- Личная сбалансированная карта.
- Личный план развития.
- Способы немонетарной мотивации.
- Эффективность немонетарной мотивации.

### **Корпоративная культура**

- Понятие корпоративной культуры,
- Роль корпоративной культуры в мотивации
- Виды корпоративной культуры
- Последствия различий в понимании корпоративной культуры между руководителем и подчинёнными
- Элементы формирования желаемой корпоративной культуры

### **Совершенствование системы постоянной части заработной платы, формирование системы грейдов и системы профессионального роста.**

- Составляющие компенсационной системы.
- Принципы, влияющие на эффективность формирования системы мотивации и оплаты труда
- Система «грейдов». Модифицированная методика Хея.
- Факторы и субфакторы оценки. Определение веса факторов.
- Уровни оценки по субфакторам. Описание уровней.
- Расчет баллов. Определение величины грейда. Таблица грейдов.
- Определение величины окладов в зависимости от грейда. Вилка окладов.
- Разработка системы профессионального и карьерного роста на основе системы грейдов.
- Опыт применения в американских и российских компаниях.

### **Практикум**

Проведение оценки должностей, рабочих мест по балльно-факторному методу.

Разработка системы грейдов в соответствии с профилем организации: производство, услуги.

Презентация команд. Обсуждение результатов.

### **Формирование системы переменной части заработной платы.**

**Система вознаграждения руководителей, разработанная на основе КПЭ и направленная на достижение стратегических целей.**

- Понятие ССП – Системы Сбалансированных Показателей. Зачем нужна ССП? Преимущества применения.
- Разработка стратегической карты для определения целей, стратегии и KPI – ключевых показателей эффективности компании.
- Модель стратегической карты: финансовая составляющая, клиентская составляющая, внутренняя составляющая, составляющая обучения и роста.
- Декомпозиция стратегической карты компании до уровня подразделений: на примере HR-департамента.
- Основные подходы к разработке системы вознаграждения во взаимосвязи с КПЭ.
- Примеры матриц сбалансированных целей и показателей для топ-менеджеров и руководителей во взаимосвязи с КПЭ.
- Примеры матриц сбалансированных целей и показателей для руководителей HR-департамента.

### **Практикум**

Работа в группах. Кейс «Разработка системы мотивации и оплаты труда в энергетике». Разработка стратегической карты компании, подразделения.

**Этапы разработки комплексной системы оплаты труда.**

- Этапы разработки комплексной системы оплаты труда.
- Положение об оплате труда. Основные составляющие.
- Оценка результатов деятельности (Performance Review) и предоставление обратной связи.
- Факторы успеха внедрения новой системы мотивации и оплаты труда.

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ОСНОВЫ СОВРЕМЕННОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

### Целевая аудитория:

Руководителям и специалистам энергокомпаний, не имеющие энергетического образования

### По завершении обучения Вы будете знать:

- технологическую и организационную структуру электроэнергетики;
- классификацию электрических сетей;
- устройство и функционирование современных электростанций и сетей;
- основные элементы и режимы работы электрических сетей;
- механизмы релейной защиты и электроавтоматики.

**Продолжительность:** 80 часов (40 часов - очно, 40 – дистанционно)

### Форма обучения:

- Очная
- Дистанционно

### Программа:

Тема	Ак. час
Современные тенденции развития энергетики. Прогнозы развития энергетики Экологические проблемы связанные с энергетикой. Международное природоохранное регулирование. Электрогенерирующие станции: ТЭС (ГРЭС), ТЭЦ, ГЭС, атомные электростанции и др. Устройство и функционирование современной ГРЭС (ТЭС), работающей на органическом топливе. Тепловые электростанции. Технологический процесс преобразования химической энергии топлива в электроэнергию. Основное оборудование ГРЭС (ТЭС). Устройство ГРЭС (технологические схемы, перечень зданий и сооружений, компоновка главного корпуса, важнейшие вспомогательные здания и сооружения	8
Технологическая и экономическая основы функционирования электроэнергетики. Система государственного регулирования и контроля в электроэнергетике	6
Техническая стратегия обновления теплоэнергетики России. Продление ресурса работающих ТЭС.	6
Экономические показатели оборудования, энергоблоков, станций и пути их повышения, топливоиспользование.	8
Современные паровые турбины. Газотурбинные установки. Парогазовые установки электростанций. Экскурсия на действующую электростанцию.	8
Электрическая часть ГРЭС. Генераторы, главная схема, схема собственных нужд.	6
Трансформаторное оборудование. Силовые трансформаторы, автотрансформаторы, шунтирующие и дугогасящие реакторы.	8



Классификация электрических сетей. Распределительные устройства. Электрические схемы подстанций. Классификация схем распределительных устройств. Основные требования, предъявляемые к схемам распределительных устройств электроустановок. Типовые схемы распределительных устройств. Структурные схемы подстанций. Схемы собственных нужд подстанций. Линии электропередач. Воздушные линии. Кабельные линии.	8
Коммутационная и защитная аппаратура. Назначение и классификация аппаратов. Условия работы аппаратов и общие требования предъявляемые к ним. Выключатели высокого напряжения. Современные направления по совершенствованию коммутационной и защитной аппаратуры. Вакуумные и элегазовые выключатели. Разъединители, отделители, короткозамыкатели, заземляющие ножи. Методы контроля состояния коммутационной аппаратуры.	8
Релейная защита. Назначение релейной защиты. Структурная схема релейной защиты. Система технического обслуживания устройств РЗА. Комплексы релейной защиты. Электроавтоматика: противоаварийная, и режимная автоматика, АПВ, АВР. Принципы организации автоматического противоаварийного управления. Приоритетность противоаварийного управления перед коммерческим. Телемеханика. Комплексы и устройства телемеханики на подстанции. Назначение, требования	8
Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть. Организация управления единой национальной (общероссийской) электрической сетью. Управление режимами работы электрических сетей. Регулирование напряжения, перетоков мощности, ограничение токов короткого замыкания. Структура диспетчерского и оперативно-технологического управления в энергетике.	6

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ОПТИМИЗАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР . ЛИШНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ И ЛЮДИ

### Краткое описание курса:

Цель курса – Каждая Компания имеет внутренние возможности для снижения издержек и повышения эффективности, нужно лишь уметь диагностировать сегодняшние недостатки и уметь находить возможности для повышения эффективности. Оптимизация оргструктур позволяет существенно улучшить такие показатели, как выработка на одного сотрудника компании, соотношение численности производственного и непроизводственного персонала, доля затрат на персонал в структуре себестоимости.

### Этот курс будет интересен:

Руководители и специалисты, отвечающие за организационное развитие руководителей и специалистов в области управления персоналом

**Продолжительность:** 16 ак. часов

### Форма обучения:

- Очное
- Дистанционно

### Программа:

- Типы организаций. Новое в типах организаций. Организационные процессы
- Концепция и значение организационной структуры
- Проектирование организаций
- Общие функции предприятия Факторы и элементы проектирования организации
- Методы и инструменты диагностики
- Методы и инструменты определения направлений оптимизации
- Функции администрирования и управления организацией
- Проектирование работ в организации
- Правила выделения функционального направления
- Технологии, функции, работы, модели
- Практическое упражнение
- Изменение организационной структуры. . методы и инструменты изменений
- KPI изменений организационной структуры. Реорганизация
- Интеграция организационной структуры
- Реинжиниринг
- Оптимизации бизнес.процессов. Показатели оценки оптимальности. Способы улучшения БП
- Регламентация деятельности. Примеры документов
- Система управления эффективностью. 6 элементов системы
- Способы установления целей
- Процесс постоянного мониторинга достижения целей по КПЭ
- «Визуальное управление»
- Изменение философии и взглядов сотрудников
- Изменение поведения сотрудников . главный результат системы управления эффективностью
- Категории рычагов повышения эффективности - создание примеров для подражания

- Категории рычагов повышения эффективности - достижение понимания и убежденности
- Категории рычагов повышения эффективности - формальные механизмы поддержки
- Категории рычагов повышения эффективности - развитие талантов и навыков
- Категории рычагов повышения эффективности - достижение понимания и убежденности
- Категории рычагов повышения эффективности - формальные механизмы поддержки
- Категории рычагов повышения эффективности - развитие талантов и навыков

**Преподаватель:**

**Краснова Наталья Владимировна** - Опыт организации и проведения корпоративных, открытых бизнес.тренингов по различной тематике (более 70 тренингов). Консультант по вопросам управления персоналом для топ.менеджмента компаний.

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ПЛАНИРОВАНИЕ И БЮДЖЕТИРОВАНИЕ ЗАТРАТ НА ПЕРСОНАЛ

### Краткое описание курса:

28 июня состоится бесплатный мини-семинар, где Вы сможете получить интересную и актуальную информацию от ведущего специалиста в области управления персоналом Проскура Елены Сергеевны, а также записаться на полный курс этого семинара.

### Целевая аудитория:

Руководителям служб по работе с персоналом

### По завершении обучения Вы будете знать:

Основы планирования, функции и задачи бюджетирования, планирование численности персонала

**Продолжительность:** 16 ак. часов

### Форма обучения:

- Очная
- Дистанционная

### Программа:

#### Основы планирования

- Зачем планировать свою деятельность?
- Пирамида планирования по Франклину
- Критерии формирования целей по принципу «ДИСКО»
- Зачем надо проверять цели на «экологичность»?
- Системы краткосрочного и долгосрочного планирования
- Принципы постановки личных и профессиональных целей
- Вертикальные и горизонтальные профессиональные цели
- Формирование задач
- Бюджет, как способ оценки стоимости реализации бизнес-задач

#### Система бюджетирования

- Цели разработки бюджета компании
- Функции бюджетирования
- Задачи бюджета на персонал

#### Планирование численности персонала

- Определение качественной и количественной потребности в персонале
- Влияние качества системы отбора на затраты
- Затраты на наем и высвобождение персонала
- Зависимость затрат высвобождения от инициатора и причин

#### Планирование затрат на адаптацию

- Затраты на адаптацию
- Факторы, влияющие на затраты по адаптации персонала

#### Планирование затрат на обучение

- Виды затрат на обучение персонала
- Выделяемые группы затрат на обучение

- Влияние выбора метода обучения на затраты
- Направление экономии расходов на обучение

#### Обоснование бюджета

- Уровни обоснования расходов
- Бенчмаркинг, как один из способов обоснования бюджета

#### Преподаватель:

**Проскура  
Елена  
Сергеевна**

Имеет значительный опыт проведения кадрового аудита компаний, формирования стратегии управления человеческими ресурсами, разработки и реализации проектов по созданию HR-подразделения и Учебного центра, формированию программ создания политики в области оплаты труда и компенсаций.

Экспертные статьи Елены Проскура по вопросам страхования и HR опубликованы в журналах «Слияния и поглощения», «Консультант», «Главбух», «Топ-менеджер», «Кадровое дело», «Кадровый менеджмент» и др.

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## НОРМИРОВАНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ

### Краткое описание курса:

В связи с необходимостью совершенствования системной работы по снижению издержек и для повышения профессионального уровня руководителей и специалистов подразделений, ответственных за управление, планирование, подбор и высвобождение персонала, Корпоративный Энергетический Университет проводит с 10 по 11 ноября мая 2011 года практический семинар по теме: «Нормирование численности персонала в энергетических компаниях».

Цель обучения – знакомство с современными технологиями и практикой нормирования и управления численностью персонала, опытом разработки программ по оптимизации издержек.

### Целевая аудитория:

Начальника управления организации, главный специалист управления организации планирования, оплаты труда и мотивации, Инженер по организации труда

**Продолжительность:** 16 ак. часов

### Форма обучения:

- Очная

### Программа:

- Планирование численности. Необходимость управления численностью персонала и нормирования труда в современных условиях.
- Основные стратегии высвобождения персонала, взаимосвязь управления численностью и системы управления персоналом.
- Сравнительный анализ численности персонала российских и передовых зарубежных предприятий электроэнергетики (ТЭС, сети) и других отраслей промышленности.
- Современные технологии управления численностью персонала и нормирования труда в энергетических компаниях.
- Новые требования к нормативам численности персонала. Кадровая стратегия и планирование численности персонала.
- Краткая характеристика методов определения численности персонала компании: маржиналистские методы, система Worknomics, ориентировочные методы расчета, бенчмаркинг (сравнительный анализ), агрегат – метод, метод расчета по нормативам численности, статистические методы определения численности персонала, метод на основе производственной функции, метод на основе системы массового обслуживания, метод функционального анализа, экспертные методы, метод, учитывающий финансовое состояние компании, комбинированный метод.
- Расчеты численности персонала с учетом износа оборудования и ввода новых мощностей.
- Особенности управления численностью управленческого персонала.
- Оценка экономической эффективности управления численностью персонала и нормирования труда
- Организационные инструменты управления численностью персонала.
- Разработка программы оптимизации численности работников.
- Кадровая стратегия и управление численностью персонала.



- Принципы проектирования организационных структур (изменения орг. структур и штатных расписаний).
- Гибкое использование рабочей силы и пути его эффективного применения.
- Управление численностью персонала и эффективная организация оплаты труда.
- Коллективные формы организации труда персонала. Контроль и мониторинг изменения численности работников.
- Анализ практики управления численностью персонала в российских и зарубежных компаниях.
- Групповая работа с кейсами: «Разработка программы снижения численности работников компании».
- Анализ динамики изменения и структуры затрат на персонал.
- Определение численности персонала принимаемого с внешнего рынка труда. Финансовое состояние компании и численность персонала.
- Рынок труда и мотивация работников. Оценка эффективности применения норм и нормативов по труду.
- Мастер-класс с сотрудниками ОАО «ЦОТЭНЕРГО»

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ПОДБОР, АДАПТАЦИЯ И СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

### Краткое описание курса:

Вы сможете получить интересную и актуальную информацию от ведущего специалиста в области управления персоналом Проскура Елены Сергеевны

### Целевая аудитория:

- Директора по персоналу
- Специалисты по подбору и оценке персонала
- HR-менеджеры
- Управленческое звено компании, заинтересованное в повышении эффективности отбора персонала

### По завершении обучения Вы будете знать:

Построение эффективной системы отбора персонала – важная задача текущей деятельности практически каждого HR-специалиста. Отбор является первой ступенькой на пути в компанию и от его качества зависит дальнейший успех не только потенциального работника, но и успех компании. Эффективный отбор влияет на уровень текучести персонала, на длительность и эффективность работы сотрудников в компании.

Разнообразие методик, используемых на этапе «отбор» влияет на его эффективность

- Знания в области современных методов оценки персонала на этапе отбор
- Умения формировать структуру интервью, разрабатывать вопросы и понимать цели каждого из них, разрабатывать требования к должностям в разрезе корпоративных, управленческих и функциональных компетенций.
- Умение формулировать перечень компетенций, создавать профили компетенций под конкретные должности.
- Понимание использования модели компетенций:
  - при подборе новых сотрудников
  - при проведении оценочных и аттестационных мероприятий
  - при формировании кадрового резерва и планировании карьеры
- Совершенствование коммуникативных навыков: умение вступать в контакт; умение слушать и слышать; умение задавать вопросы.
- Понимание инструментариев позволяющих эффективно использовать полученные знания в области оценки персонала для подбора персонала с учетом специфики Вашей Компании

**Продолжительность:** 16 ак. часов

**Методы обучения:** Мини-лекции, практические задания, разбор кейсов, ролевые игры

### Форма обучения / Стоимость:

- Очная
- Дистанционная

## Программа:

### Планирование численности

- Бизнес-процесс вхождения соискателя в компанию
- Планирование численности количественное и качественное
- Методы планирования численности
- Найм и высвобождение – две стороны управления численностью персонала
- Матрица ответственности процессов найм и адаптация

### Этапы и инструменты подбора и отбора персонала

- Групповая дискуссия на тему «Ошибки на этапах подбора персонала».
- Выработка общих требований к кандидату. Исходные данные для профиля, формальные и неформальные требования. Формирование профиля требований к кандидату, исходя из задач организации.
- «Компетенция» или «компетентность»? Профиль компетенции и модель компетенций – в чем разница?
- Классификация компетенций: корпоративные, управленческие, функциональные. Примеры типологии компетенций.
- Подходы к определению и разработке компетенций. Методы анализа работ и выбора компетенций на уровне подразделения/должности; Сбор информации. Анализ информации.
- Блок упражнений: «Портрет» кандидата», «Корректировка портрета» кандидата
- Формулирование итогового перечня компетенций

### Методы оценки кандидатов

- Методы оценки компетенций. Преимущества и недостатки.
- Особенности использования данных методов в зависимости от категории персонала
- Практическое задание: формирование матрицы оценки для различных должностей.
- Интервью по компетенциям. Правила формулирования вопросов.
- Практикум «Разработка интервью по компетенциям»
- Ролевая игра «Интервью»
- Профессиональное тестирование (подготовка тестов)
- Психологическое тестирование
- Кейсы
- Ассессмент-центр
- Наблюдение как инструмент оценки персонала. Наблюдение – принципы, алгоритм и рекомендации по проведению
- Упражнение на формирование навыков наблюдения
- Принятие решения о найме или отказе кандидату. Обратная связь кандидату, принципы и рекомендации.
- Упражнение на проведение обратной связи
- Адаптация персонала
- Для чего нужна адаптация? Понятие адаптации.
- Адаптация новых сотрудников и вторичная адаптация существующего персонала.
- Почему нужна адаптация существующего персонала?
- Причины увольнения новых сотрудников в период адаптации
- Адаптация и испытательный срок. В чем различия и схожесть? Надо ли их объединять?
- Выгоды, получаемые сотрудником и компанией при выстроенной системе адаптации
- Причины, мешающие адаптации сотрудника (различные ценности и приоритеты; обманутые ожидания; не сложившийся личностный контакт; условия труда; количество заданий и т.д.).

- Адаптация, как инструмент формирования лояльного персонала, приверженного принципам компании
- Этапы создания системы адаптации персонала
- Анализ текущей ситуации: стадии развития компании, существующей системы адаптации и месте в системе управления персоналом
- Цели адаптации и стандарты вхождения персонала в компанию
- Матрица ответственности. Кто за что отвечает и на каких этапах?
- Существующие инструменты адаптации и как их эффективно использовать
- Связь адаптации с системой оценки: ИПР (индивидуальный план развития), как инструмент обратной связи и критерий оценки эффективности работы в период адаптации.
- Связь адаптации с системой обучения: базовые, продвинутые и регулярные формы и методы обучения.
- Адаптация и наставничество. Создание института наставников. Как выбирать, готовить и мотивировать наставников?
- Оценка эффективности системы адаптации и ее влияние на бизнес-результаты компании.
- Практикум: Кейс «Обучение периода «Адаптации» и «Адаптационное обучение производственного персонала»

#### **Адаптация существующего персонала**

- Когда и зачем нужна адаптация существующего персонала?
- Адаптация, как механизм подготовки существующего персонала к изменениям
- Какие инструменты адаптации помогают снизить негативное восприятие непопулярных решений руководства: увольнения, сокращения, изменение условий труда и т.п.
- Практикум: Опыт адаптации к изменениям на примерах компаний «Би-Лайн», «МТС», ТНК-ВР и других

#### **Бюджетирование затрат на подбор и адаптацию персонала**

- Основные определения, которые нужно знать
- Цели разработки бюджета компании
- Функции и задачи бюджетирования затрат на персонал
- Подходы к формированию бюджета на персонал: российский и западный
- Статьи затрат на программы по поиску, подбору и адаптацию персонала
- Практикум: Кейс «Формируем бюджет на подбор и адаптацию персонала»

#### **Преподаватель:**

**Проскура  
Елена  
Сергеевна**

Имеет значительный опыт проведения кадрового аудита компаний, формирования стратегии управления человеческими ресурсами, разработки и реализации проектов по созданию HR-подразделения и Учебного центра, формированию программ создания политики в области оплаты труда и компенсаций. Экспертные статьи Елены Проскура по вопросам страхования и HR опубликованы в журналах «Слияния и поглощения», «Консультант», «Главбух», «Топ-менеджер», «Кадровое дело», «Кадровый менеджмент» и др.

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

### Краткое описание курса:

Цель семинара - сформировать у слушателей системное представление о механизме управления инновационным развитием производственной организации и обеспечить их методическим инструментарием, позволяющим планировать и реализовывать программы инновационного развития компании.

### Этот курс будет интересен:

Руководителям и специалистам производственных организаций, занимающиеся вопросами научно-технического и технологического развития производства.

### По завершении обучения Вы будете:

#### понимать, знать:

- сущность инновационного развития бизнеса как оптимального долгосрочного приоритета ведения финансово-хозяйственной деятельности;
- методику управления инновационным развитием и инновационными проектами производственной организации.

#### уметь:

- формировать программу инновационного развития организации;
- формулировать требования к ожидаемым нематериальным активам.

**Продолжительность:** 2 дня

### Форма обучения:

- Очная

### Программа:

#### Основы инновационной деятельности.

- Инновационная стратегия как современная основа конкурентоспособности. Инновационный цикл.
- Интегрирующее влияние технических замыслов на успешность технологического развития.
- Цели и принципы инновационной деятельности в производственной организации. Специфика, различия и взаимосвязь управленческих и содержательных процессов инновационной деятельности.
- Роль интеллектуальной собственности в получении конкурентных преимуществ, обеспечении контроля над рынком продукции, и повышении капитализации организации.
- Объекты и пути получения ИС. Патентная чистота продукции предприятия, снятие риска технологической зависимости. Присвоение прав на результаты интеллектуальной деятельности в форме нематериальных активов.
- Нематериальный актив как объект инвестирования и продукт инвестиционного проекта с технологической компонентой, основанной на результатах исследований и разработок.

#### Экономико-правовые аспекты деятельности и задачи инновационного менеджмента

- Экономико-правовые аспекты введения нематериального актива в эксплуатацию. Управление «научно-техническими», «экономическими», «патентно-правовыми» рисками. Задачи инновационного менеджмента.
- Нормативно-методическая документация производственной организации, сопровождающая юридически значимые действия, связанные с обеспечением создания и доведения до состояния, пригодного к эксплуатации, комплекса нематериальных активов.
- Подготовка кадров. Информационное сопровождение.
- Управление инновационным развитием производственной организации. Подходы, методы и практические приемы по разработке Программы инновационного развития
- Проектный подход в инновационной деятельности. Инновационная специфика.
- Логическая структура и принципы ведения инвестиционных проектов с технологической компонентой.
- Содержательная и управленческая деятельность при реализации инвестиционных проектов с технологической компонентой. Структура и содержание нормативно-методической документации, обеспечивающей формирование нематериальных активов.
- Контроль над технологиями, НМА и рынком как основные результаты управления технологическим развитием предприятия.

#### **Планирование создания нематериальных активов производственной организации**

- Управленческий цикл производственной организации. Цели, задачи и направленность инновационной деятельности на реализацию стратегии развития производственной организации. Подходы к формированию Программы инновационного развития. Иерархия планирования: Инвестиционный план, план НИОКТР и услуг, план-заказ. Составление Реестра ожидаемых нематериальных активов и результатов НИОКТР. (Практическое занятие).
- Формулирование требований к техническому уровню, новизне и юридическому статусу научно-технического результата (результата услуг), который необходимо получить по контракту с подрядчиком. Влияние на приемку работ, учет их результатов и демонстрацию использования в производстве. Перечень позиций, подлежащих урегулированию с подрядчиками. (Практическое занятие).

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)



## РАЗВИТИЕ ОСНОВНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ НАВЫКОВ

### Краткое описание курса:

Цель тренинга – Научиться использовать свой потенциал руководителя, эффективно планировать свое время, распределять задачи, делегировать полномочия, выявлять мотивационные приоритеты сотрудников, учитывать особенности деловых коммуникаций при работе в команде, управлять конфликтными ситуациями в целях повышения эффективности работы Вашей компании. Результативные компании делают успешные менеджеры. Успех же менеджера, в свою очередь, определяет качество оперативного управления людьми. Специалистами проводятся множество исследований на тему компетенций, которыми обладают успешные менеджеры. В результате в эти исследования сводятся к основным, входящим в состав управленческого цикла. Каждая компетенция – это набор поведенческий модель. О том, что является эффективными моделями поведения менеджеров и какие инструменты можно использовать, чтобы стать успешным, мы изучаем на этом тренинге.

### Целевая аудитория:

для руководителей организаций, менеджеров высшего и среднего звена, руководителей отделов и специалистов . для всех тех, кто считает важным знать и понимать, как управлять сотрудниками день ото дня.

### По завершении обучения Вы будете знать:

- Определить свой стиль руководства и управленческую роль
- Понять, на сколько процентов вы руководитель
- Актуализировать свои потребности и формулировать экологичные цели
- Расставлять приоритеты в решении задач и управлять форс-мажорными ситуациями
- Научиться делегировать «нужные» задачи «правильным» подчиненным
- Выявлять потенциал сотрудников и результативно использовать его в командной работе
- Эффективно взаимодействовать с руководством, коллегами, подчиненными
- Предотвращать и управлять конфликтными ситуациями

**Продолжительность:** 16 ак. часов

### Форма обучения:

- Очное
- Дистанционное

### Программа:

#### Вводная часть

- Правила тренинга
- Теория компетентности или «4 ступени формирования навыка»

#### Менеджер и компания

- Элементы корпоративной культуры и корпоративная идеология
- Компетенции, как форма ожиданий компании от руководителя или зачем нужен «Портрет эффективного менеджера компании»
- Виды компетенций, как отличительная особенность компании. Примеры компетенций компании
- Управленческий цикл и компетенции руководителя

### Этапы перехода от специалиста к менеджеру. Соотношение профессиональных и управленческих обязанностей в деятельности руководителя.

- Упражнение «Формирование компетенций руководителя. Компетенция «Лидерство и личная эффективность»
- Силье управления, как индивидуальный стиль в работе. Как выбрать наиболее оптимальный и эффективный стиль управления
- Управленческие роли и взаимодействие с сотрудниками
- Лидерство или руководство. Виды лидерства
- Как подняться по ступеням лидерства. Руководители 5.го уровня. Особенности личности лидера
- Функции делового и организационного лидера
- Эмоциональное лидерство и EQ. Черты эмоционального лидера. Тест на эмоциональный интеллект

### Компетенция «Планирование»

- Что такое управление времен и зачем это необходимо?
- Самодиагностика потерь времени. Тест "Оцените свой капитал времени".
- Ваши индивидуальные временные зоны. Тест Филипа Зимбардо
- Три кита управления временем: постановка целей, планирование, контроль
- Принципы оценки ситуации: SWOT. анализ и «Колесо жизни»
- Личная организованность и умение ставить цели. Цели в формате SMART/ДИСКО
- Формирование задач или как достигаются цели
- От целей к цифрам. Важность бизнес-планирования

*Домашнее задание: SWOT-анализ и формирование целей*

### Компетенция «Реализация»

- Расстановка приоритетов. Метод Эйзенхауэра
- Формирование личного плана
- Корректировка планов
- Делегирование полномочий, как инструмент эффективного управления людьми и собственным временем.
- Задачи, подлежащие делегированию по Мэддоксу
- Основные задачи делегирования
- Этапы делегирования
- Препятствия на пути эффективного делегирования

### Компетенция «Деловые коммуникации»

- Виды коммуникаций. Цели и методы.
- Особенности восприятия информации
- Коммуникативные барьеры
- Обратная связь. Способы получения обратной связи.
- Принципы эффективной обратной связи

### Компетенция «Командное взаимодействие»

- Этапы формирования команды по Каценбаху и Смиту
- Роли менеджера по Минцбергу
- Роли в команде по Белбину
- Командные роли и рабочие ситуации
- Упражнение на умение распределять командные роли

*Домашнее задание: проведение тестирования по Белбину и распределение ролей*

### Компетенция «Мотивация»

- Самомотивация менеджера и мотивация персонала

- Понятие мотивации и ее виды
- Нематериальная мотивация . основная зона ответственности руководителя
- Введение в ведущие теории мотивации
- Самомотивация и мотивация сотрудников
- Личная карта мотиваторов, как инструмент и необходимое условие достижение целей. Тест «Якоря карьеры»
- Ведущие мотивационные потребности. Как определить актуальную потребность на основании теории Абрахама Маслоу
- Типовые сценарии демотивации
- Причины снижения мотивации
- Поведение руководителя демотивирующее подчиненных
- Мотивационное интервью, как инструмент диагностики демотивации персонала. Упражнение на отработку.

*Домашнее задание: Подготовка структуры мотивационного интервью*

#### **Компетенция «Управление деловыми конфликтами»**

- С чего начинается конфликт? Формулы возникновения конфликта
- Пять слоев конфликта
- Типы конфликтогенов
- Классификация и типология конфликтов: по направленности, по значению
- Ошибочные действия руководителя, провоцирующие конфликт
- Что ждут подчиненные от руководителя?
- Принципы эффективного управления
- Правила бесконфликтного общения
- Ваш стиль поведения в конфликте. Стили поведения в конфликте. Метод Томаса-Килманна
- Агрессивное, пассивное и ассертивное поведение
- Вербальные и невербальные проявления ассертивного поведения

#### **Компетенция «Принятие решений»**

- Характер принятия решений: интуитивный, рациональный, основанный на суждениях
- Источники принятия неправильных решений
- Фазы и способы принятия решений
- Личностные особенности, влияющие на принятие решения
- Групповое принятие решений
- Техника принятия решений

**Итоговое задание:** Решение кейса «Принятие эффективных решений»

#### **Преподаватель:**

**Проскура Елена Сергеевна** - Имеет значительный опыт проведения кадрового аудита компаний, формирования стратегии управления человеческими ресурсами, разработки и реализации проектов по созданию HR-подразделения и Учебного центра, формированию программ создания политики в области оплаты труда и компенсаций.

Экспертные статьи Елены Проскура по вопросам страхования и HR опубликованы в журналах «Слияния и поглощения», «Консультант», «Главбух», «Топ-менеджер», «Кадровое дело», «Кадровый менеджмент» и др.

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ КОМПАНИИ

### Краткое описание курса:

Стратегический подход к системе управления персоналом имеет явные преимущества перед использованием отдельных принципов организации кадровых процессов. Каждый сотрудник организации не только сам находится в состоянии эволюционного развития, но также развивается и должен развиваться вместе с компанией в рамках ее корпоративной культуры и для достижения ее целей бизнеса. Находясь в процессе развития, сотрудник нуждается в своевременном управлении, понимании своих перспектив и целесообразности действий. Наличие HR-стратегии делает стратегические цели компании четкими и понятными, а действия персонала на пути достижения мотивированными и осознаваемыми.

### Этот курс будет интересен:

- Директорам по персоналу
- Менеджерам по персоналу
- Руководителям высшего и среднего звена компаний

### По завершении обучения Вы будете знать:

- Знания в области формирования кадровой политики
- Умения правильно формулировать стратегические цели и задачи системы управления персоналом
- Осознание роли и полномочий директора по персоналу в HR-стратегии
- Понимание роли подразделения по работе с персоналом как звена организационной структуры
- Овладение инструментами для формирования кадровой политики и умение адаптировать полученные знания в рамках своей компании

**Продолжительность:** 16 ак. часов

### Форма обучения:

- Очная
- Дистанционная

### Программа:

#### Стратегия управления бизнесом

- Стратегическое планирование и управление
- Стратегические приоритеты компании
- Миссия, ценности, видение
- Принцип единства стратегии, бизнес-процессов и организационной структуры.
- Процессы и функции стратегического управления

#### Стратегический анализ и разработка стратегии

- Методики стратегического анализа. SWOT-анализ
- Анализ внешней и внутренней среды.
- Анализ рыночного окружения.
- Структуризация и внутреннее управленческое обследование. Разработка миссии и стратегии.
- Связь между стратегическим анализом и стратегией.
- Разработка корпоративных и функциональных стратегий.

- Разработка стратегических целей организации.
- Разработка документа "Стратегический план развития".

#### **Реализация стратегии**

- Кто в оргструктуре должен отвечать за реализацию стратегии?
- Детализация стратегических задач, программирование стратегии.
- Реализация стратегии через управление бизнес-процессами и проектами.
- Индикаторы достижения стратегии.
- Проблемы управления стратегией бизнеса.

#### **Стратегия управления человеческим ресурсом**

- Взаимосвязь стратегии управления человеческим ресурсом и стратегии бизнеса
- Стратегический подход к построению системы управления человеческим ресурсом компании
- Понятие стратегии управления человеческими ресурсами компании
- Технологии разработки стратегического плана развития персонала компании
- Алгоритм реализации HR стратегии
- Влияние стратегии управления человеческими ресурсами на все HR процессы компании
- Кадровая политика компании. Технологии разработки и внедрения, оценка эффективности.
- «Дорожная карта» реализации кадровой политики

#### **Служба персонала и HR-стратегия**

- Роль и ответственность службы управления персоналом в разработке и реализации внедрения HR-стратегии
- Идеологическая задача службы
- Объекты управления
- Кадровый аудит и оценка существующей службы управления персоналом компании.
- Технологии и методы экспресс-диагностики.
- Проектирование деятельности службы.
- Определение концепции, целей и задач HR службы.
- Понятие бизнес-процессов и регламентов.
- Бизнес-процессы и функции службы персонала
- Совершенствование процессов
- Стандартизация работы HR-службы.
- Регламентация деятельности.
- Положение о службе управления персоналом и должностные инструкции сотрудников отдела.
- Система управления по результатам: MBO (management by objectives) и BSC.
- Оценка эффективности деятельности службы управления персоналом

#### **Место в иерархии компании и функции директора по персоналу.**

- Ключевые подразделения компании и их вклады в общий успех: добытчики и обеспечивающие.
- Какие подразделения должны быть непосредственно подчинены директору по персоналу, а какие косвенно.
- Где провести границу своих полномочий и ответственности и как разделить власть и ответственность с другими руководителями.
- Этапы развития компании и что требуется от директора по персоналу на каждом этапе. Какие функции директора по персоналу не меняются на любом этапе развития компании и всегда остаются актуальными для директора по персоналу.
- Изменение приоритетов компании на каждом этапе развития и перераспределение акцентов функций директора по персоналу.
- Изменения требований к личности и компетенциям директора по персоналу.

### Лучшие практики российских и зарубежных компаний по реализации стратегии управления человеческим ресурсом

- Современная российская практика и опыт компаний ТЭК.

#### Преподаватель:

Краснова Наталья Владимировна - Опыт организации и проведения корпоративных, открытых бизнес-тренингов по различной тематике (более 70 тренингов). Консультант по вопросам управления персоналом для топ-менеджмента компаний.

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)



КОРПОРАТИВНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



РЫНОЧНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ЭНЕРГЕТИКЕ

## ОСОБЕННОСТИ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ, БУХГАЛТЕРСКОГО И НАЛОГОВОГО УЧЕТА УЧАСТНИКА ОРЭМ. НОВОЕ В УЧЕТЕ.

### Цель семинара:

Сформировать знания об особенностях механизмов покупки/продажи/учета электроэнергии, мощности на ОРЭМ в свете изменяющейся нормативно-правовой базы, особенностях бухгалтерского и налогового учета при существующих правилах работы рынков, оформлении операций при составлении отчетности.

**Программа семинара ориентирована на** руководителей и специалистов отделов бухгалтерского учета, финансовых и планово-экономических служб, отделов по работе на рынках электроэнергии, мощности энергокомпаний, а также компаний – потребителей электроэнергии.

### Преподаватели:

Специалисты, хорошо знающие специфику отрасли, работы рынков электроэнергии, мощности, бухгалтерского и налогового учета, владеющие знаниями особенностей настоящего периода, осуществляющие экспертизу по российским и международным стандартам в области аудита.

### Форма обучения:

- очная

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОПТИМИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЭЦ В УСЛОВИЯХ РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, МОЩНОСТИ.

### Цель программы:

Сформировать знания и навыки у руководителей, специалистов компаний в организации основных мероприятий по экономии топливно-энергетических ресурсов ТЭЦ в условиях работы рынков электроэнергии, мощности.

### Целевая аудитория:

Руководители ТЭС, главные инженеры, руководители и специалисты ПТО, отделов по работе на рынках электроэнергии, планово-экономических отделов, финансовых служб, и другие заинтересованные лица.

### Докладчики:

Преподаватели, регламентирующие работу отрасли организаций, преподаватели МЭИ, а также специалисты-практики.

### Форма обучения:

- Очная

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ОСНОВЫ ЭНЕРГОТРЕЙДИНГА (УСЛОВИЯ И МЕХАНИЗМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЦЕН ПРИ ПОКУПКЕ/ПРОДАЖЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, СИМУЛЯТОР РЫНКА)

**Участие в семинаре позволит** максимально быстро и доступно получить базовые знания о рынках электроэнергии, мощности. Специалисты по рынкам в электроэнергетике объяснят сложное устройство и принципы работы оптового и связь с розничными рынками, систему взаимоотношений субъектов электроэнергетики и инфраструктурных организаций. Благодаря полученным знаниям, слушатели смогут избежать типичных ошибок, приводящих к серьезным экономическим последствиям при работе на оптовом рынке электроэнергии, мощности.

**После изучения теоретического материала** слушатели получают возможность практической работы на уникальном интерактивном тренажере, разработанном Корпоративным энергетическим университетом, **«Симулятор оптового рынка»**, который демонстрирует основы работы на оптовом рынке электроэнергии, факторы и события в энергосистеме, влияющие на процесс ценообразования, стратегию и тактику торгов на ОРЭМ.

### Форма обучения:

- Очная

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ОПТОВОГО РЫНКА Э/Э (ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ЧАСА)

### Цель семинара:

Получение знаний о существующей системе взаимодействия энергокомпаний – субъектов рынка с инфраструктурой рынка, о работе энергокомпаний во всех сегментах оптового рынка, последних изменениях, произошедших в нормативно-правовой базе, регламентах оптового рынка электроэнергии, мощности.

### Целевая аудитория:

Широкий круг специалистов.

### Преподаватели:

Представители организаций, координирующих, регламентирующих деятельность компаний на оптовом рынке, специалисты энергетических компаний, имеющие опыт работы на ОРЭМ.

### Форма обучения:

- Очная

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ И ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ НА РОЗНИЧНЫХ РЫНКАХ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

### Цель семинара:

Получение знаний о формировании цены и факторах, влияющих на формирование цены, тарифном регулировании при поставке электроэнергии с учетом последних нормативных изменений и правил организации работы на розничных рынках электроэнергии.

### Целевая аудитория:

Руководители, специалисты договорных, планово-экономических отделов, отделов по работе на розничных рынках электроэнергии.

### Преподаватели:

Методологи, сотрудники регламентирующих органов отрасли, ФСТ, ФАС, НП ГП и ЭСК, ОАО «Финэкспертиза», консультанты – представители энергетических компаний.

### Форма обучения:

- Очная

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)



## ДОГОВОРНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ С РАЗЛИЧНЫМИ ГРУППАМИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ПРИ ТП

### Цель семинара:

Получение знаний об особенностях порядка организации ТП различных групп потребителей, основных проблемах взаимодействия компаний при ТП и перспективах в области совершенствования этих взаимоотношений.

### Целевая аудитория:

Руководители и специалисты договорных, юридических отделов, отделов ТП, отделов по работе на розничных рынках электроэнергии.

### Преподаватели:

Преподаватели регламентирующих отраслевых организаций, ФАС, ФСТ, НП ГП и ЭСК, специалисты-практики в вопросах регулирования отношений при ТП.

### Форма обучения:

- Очная

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ (ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА)

### Целевая аудитория:

Руководители и специалисты энергопредприятий, включая кадровый резерв.

### Цель курса:

Формирование знаний об организации энергетической отрасли, принципах функционирования энергетических систем, надежности оборудования, основных проблемах и перспективах развития электроэнергетики.

### Преподаватели:

Преподаватели ВУЗов, представители инфраструктуры отрасли, организация, занимающихся подготовкой предложений о внесении изменений в законодательную базу, специалисты-практики.

### В процессе курса:

Слушатели получают возможность обмена опытом с представителями энергокомпаний и компетентными специалистами, читающими курс лекций.

**Продолжительность:** 72 ак. часа.

### Форма обучения:

- Очная

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАКУПОК В УСЛОВИЯХ САМОРЕГУЛИРОВАНИЯ. ФЕДЕРАЛЬНАЯ КОНТРАКТНАЯ СИСТЕМА

### Цель семинара:

Получение знаний о текущем правовом регулировании, формировании, размещении государственного заказа, исполнения государственных (муниципальных) контрактов, о ходе формирования Федеральной контрактной системы, тенденциях саморегулирования в системе концепции административной реформы.

### Целевая аудитория:

Руководители и специалисты, занимающиеся закупочной деятельностью, представители СРО.

### Преподаватели:

Представители комиссии по разработке правил саморегулирования и унификации документов СРО, директор НП «Объединение профессиональных специалистов в области государственных, муниципальных и корпоративных закупок» Ушанов Ю.В..

### По завершении обучения Вы будете знать:

- текущее правовое регулирование формирования, размещения государственного заказа, исполнения государственных (муниципальных) контрактов;
- о ходе формирования Федеральной контрактной системы;
- тенденции саморегулирования в свете концепции административной реформы и концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 г.;
- как стать поставщиком для государственных нужд;
- соотнесение СРО и госзаказа;
- арбитражная и административная практика по деятельности СРО и их членов в энергетике;
- и ряд других вопросов, касающихся деятельности СРО.

### Продолжительность: 1 день

### Форма обучения:

- Очная

### Программа:

Тема	Ак. часов
Основные проблемы текущего правового регулирования вопросов формирования, размещения государственного заказа, исполнения государственных (муниципальных) контрактов	1
Основная идея, цель и предмет правового регулирования закона «О федеральной контрактной системе», предлагаемые изменения	0,5
Библиотека типовых контрактов	1
Формирование цены государственного контракта	0,5

Социально-экономические, политические, юридические и иные последствия реализации закона о федеральной контрактной системе.	0,5
Госзаказ в условиях саморегулирования.	1
Тенденции саморегулирования в свете концепции административной реформы и концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 г.	
Как стать поставщиком для государственных нужд	1
Особенности деятельности СРО в энергетике	0,5
СРО и госзаказ, разрешение споров между членами СРО, досудебное разрешение споров.	1

[Перейти к контактам](#)[Вернуться в начало](#)

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФАС В ОТНОШЕНИИ СУБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ, ЮРИДИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА

### Цель семинара:

Получение знаний о функциях ФАС по принятию нормативно-правовых актов, выработке решений в части изменений, контролю и надзору за соблюдением законодательства в сфере конкуренции, защиты деятельности субъектов естественных монополий, мониторинге и контроле на оптовом и розничных рынках электроэнергии, практике применения полномочий и взаимодействию с компаниями отрасли.

**Целевая аудитория:** руководители организаций, руководители юридических и договорных отделов.

### Докладчики:

Преподаватели ФАС.

### Форма обучения

- Очная

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)

## АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, МОЩНОСТИ

### В программе семинара:

- итоги проведения КОМ;
- работа долгосрочного рынка мощности с учетом текущей ситуации;
- предлагаемые системные решения;
- коэффициент резервирования;
- хеджирование ценовых рисков в рынке мощности;
- о выполнении требований рынка к контролю готовности генерирующего оборудования;
- вопросы работы рынка услуг по обеспечению системной надежности и ряд других актуальных вопросов работы рынка электроэнергии, мощности.

### Целевая аудитория:

Руководители и специалисты генерирующих компаний отделов коммерческой диспетчеризации, работы на рынках электроэнергии, производственно-технических отделов, специалисты, интересующиеся вопросами работы рынка мощности, рынка системных услуг.

### Форма обучения:

- Очная

[Перейти к контактам](#)

[Вернуться в начало](#)



КОРПОРАТИВНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

**Терешко Олег Александрович**

Заместитель Генерального директора по образовательной деятельности

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 105

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [toa@keu-ees.ru](mailto:toa@keu-ees.ru)

**Бычков Юрий Валентинович**

Руководитель Учебно-методического центра

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 104

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [buv@keu-ees.ru](mailto:buv@keu-ees.ru)

**Соловьева Анна Владимировна**

Руководитель группы организационного обеспечения Учебно-методического центра

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 237

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [sav@keu-ees.ru](mailto:sav@keu-ees.ru)

**Сергеев Алексей Николаевич**

Ведущий специалист отдела производственно-технологической подготовки

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 114

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [san@konc-ees.ru](mailto:san@konc-ees.ru)

[Вернуться в начало](#)

## ПРЕДЭКЗАМЕНАЦИОННАЯ (ПРЕДАТТЕСТАЦИОННАЯ) ПОДГОТОВКА

### **Бейм Роберт Семенович**

Начальник отдела предэкзаменационной подготовки

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 112

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [brs@konc-ees.ru](mailto:brs@konc-ees.ru)

### **Смирнова Алла Григорьевна**

Заместитель начальника отдела предэкзаменационной подготовки

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 136

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [sag@keu-ees.ru](mailto:sag@keu-ees.ru)

### **Воронова Лилия Анатольевна**

Главный специалист отдела предэкзаменационной подготовки

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 233

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [vla@keu-ees.ru](mailto:vla@keu-ees.ru)

[Вернуться в начало](#)

## ТРЕНАЖЕРНАЯ ПОДГОТОВКА

**Бычков Юрий Валентинович**

Руководитель Учебно-методического центра

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 104

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [buv@keu-ees.ru](mailto:buv@keu-ees.ru)

**Соловьева Анна Владимировна**

Руководитель группы организационного обеспечения Учебно-методического центра

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 237

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [sav@keu-ees.ru](mailto:sav@keu-ees.ru)

[Вернуться в начало](#)

## РЫНОЧНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ЭНЕРГЕТИКЕ

### **Шапкина Ирина Анатольевна**

Руководитель Управления образовательных программ экономических методов регулирования энергетики

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 204

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [sia@keu-ees.ru](mailto:sia@keu-ees.ru)

### **Болдышева Анна Игоревна**

Ведущий менеджер проектной группы экономических методов управления в энергетике

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 229

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [bai@keue-ees.ru](mailto:bai@keue-ees.ru)

### **Шумилов Василий Александрович**

Менеджер проектной группы экономических методов управления в энергетике

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 208

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [sva@keu-ees.ru](mailto:sva@keu-ees.ru)

### **Ломановская Анна Вячеславовна**

Ассистент менеджера проектной группы экономических методов управления в энергетике

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 228

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [lav@keu-ees.ru](mailto:lav@keu-ees.ru)

[Вернуться в начало](#)

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

### **Шапкина Ирина Анатольевна**

Руководитель Управления образовательных программ экономических методов регулирования энергетики

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 204

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [sia@keu-ees.ru](mailto:sia@keu-ees.ru)

### **Болдышева Анна Игоревна**

Ведущий менеджер проектной группы экономических методов управления в энергетике

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 229

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [bai@keue-ees.ru](mailto:bai@keue-ees.ru)

### **Шумилов Василий Александрович**

Менеджер проектной группы экономических методов управления в энергетике

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 208

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [sva@keu-ees.ru](mailto:sva@keu-ees.ru)

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ В ЭНЕРГЕТИКЕ

### **Жокин Юрий Геннадьевич**

Руководитель Управления сертификационных и инновационных программ

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 203

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [zug@keu-ees.ru](mailto:zug@keu-ees.ru)

### **Буданова Надежда Андреевна**

Руководитель группы по работе с заказчиками и подрядчиками

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 230

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [bn@keu-ees.ru](mailto:bn@keu-ees.ru)

### **Короткова Юлия Александровна**

Менеджер группы по работе с клиентами и подрядчиками

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 224

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [kua@keu-ees.ru](mailto:kua@keu-ees.ru)

[Вернуться в начало](#)





## ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

### **Жокин Юрий Геннадьевич**

Руководитель Управления сертификационных и инновационных программ

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 203

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [zug@keu-ees.ru](mailto:zug@keu-ees.ru)

### **Лопин Павел Васильевич**

Начальник отдела дистанционного обучения

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 236

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [lpa@keu-ees.ru](mailto:lpa@keu-ees.ru)

### **Буданова Надежда Андреевна**

Руководитель группы по работе с заказчиками и подрядчиками

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 230

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [bna@keu-ees.ru](mailto:bna@keu-ees.ru)

### **Бушманова Наталья Александровна**

Ведущий менеджер группы по работе с клиентами и подрядчиками

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 231

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [ban@keu-ees.ru](mailto:ban@keu-ees.ru)

### **Короткова Юлия Александровна**

Менеджер группы по работе с клиентами и подрядчиками

Телефон: +7 (495) 726-51-34 доб. 224

Факс: +7 (495) 726-51-33

E-mail: [kua@keu-ees.ru](mailto:kua@keu-ees.ru)

[Вернуться в начало](#)